

VESTNÍK



Osobitné vydanie

Dňa 15. októbra 2010

Ročník 58

OBSAH:

Výnos Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky zo 17. septembra 2010 č. 12422/2010 - OL, ktorým sa ustanovujú minimálne štandardy pre špecializačné študijné programy, minimálne štandardy pre certifikačné študijné programy a minimálne štandardy pre študijné programy sústavného vzdelávania a ich štruktúra

MINIMÁLNY ŠTANDARD PRE ŠPECIALIZAČNÝ ŠTUDIJNÝ PROGRAM V ŠPECIALIZAČNOM ODBORE

PRACOVNÁ A ORGANIZAČNÁ PSYCHOLÓGIA

- a) **Charakteristika špecializačného odboru a dĺžka trvania špecializačného štúdia**
1. Pracovná a organizačná psychológia je špecializačný odbor zameraný na poskytovanie odborných psychologických služieb v pracovnej sfére.
 2. Špecializačné štúdium trvá tri roky.
 3. Špecializačné štúdium nadväzuje na vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v magisterskom študijnom programe v študijnom odbore psychológia (jednoodborové štúdium), získanie osvedčenia o príprave na výkon práce v zdravotníctve a trojročnú odbornú prax.
- b) **Rozsah a obsah teoretických vedomostí, praktických zručností a skúseností potrebných na výkon špecializovaných pracovných činností**

Položka 1

Rozsah teoretických vedomostí

1. teoretické poznatky pracovnej a organizačnej psychológie so zameraním na ich praktické využitie, koncepcia, súčasné trendy,
2. psychologické aspekty práce pracovných podmienok a pracovného prostredia, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, problematika úrazov a nehôd, psychická pracovná záťaž, intervencia,
3. psychológia v oblasti manažmentu – manažér, strategický manažment, personálny manažment, manažment zmeny, poradenstvo pre manažérov,
4. kariérne poradenstvo a kariérny rozvoj - profesionálna dráha a jej formovanie, vzdelávanie a rozvoj pracovníkov,
5. výber a prijímanie pracovníkov – prístupy a metódy,
6. rozvoj organizácie - diagnostika rozvojových potrieb, metódy rozvoja pracovníkov a tímov,
7. psychodiagnostika v oblasti pracovnej a organizačnej psychológie, metódy „ceruzka – papier“, situačné metódy, psychodiagnostika s pomocou počítača (východiská, metódy, on-line diagnostika), assessment centrum,
8. špecifikácia práce, analýza práce a pracovného miesta a kompetencií. Organizačné podmienky, ich analýza a korekcia,
9. organizačné správanie - komunikácia, motivácia, hodnotenie výkonu, adaptačné programy,
10. organizačný audit
11. etika práce psychológa a etika firmy,
12. psychológia v nezamestnanosti, programy, outplacement,
13. právne predpisy vzťahujúce sa k pôsobeniu psychológa práce a organizácie v praxi, legislatíva EÚ,
14. psychologická metodológia,
15. identita, kultúra a filozofia firmy,
16. výskum, inžiniersko – psychologická expertíza,
17. ekonomika pre psychológov, finančný manažment pre neekonómov.

Položka 2

Rozsah praktických zručností

Oddiel 1

A. Minimálny počet výkonov

Posúdenie psychickej pracovnej spôsobilosti (psychologickej spôsobilosti na príslušný druh práce)	10 (130 hod.)
Analýza práce a pracovnej činnosti, analýza kompetencií, výberová metodika	2 (60 hod.)
Hodnotenie práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia, psychická pracovná záťaž, psychologické aspekty ochrany zdravia pri práci	2 (60 hod.)
Analýza a rozvoj skupín, resp. analýza komunikácie organizácie	2 (80 hod.)
Tvorba a realizácia projektových systémov v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov	2 (70 hod.)
Psychologická intervencia (konzultácie, poradenstvo)	5 (30 hod.)
Návrh a príprava rozvojovej aktivity	2 (70 hod.)

Spolu: 500 hodín pod supervíziou pracovných a organizačných psychológov s minimálne desaťročnou praxou alebo pracovných a organizačných psychológov, ktorí majú absolvované postgraduálne štúdium psychológie práce a minimálne päťročnú prax.

B. Praktické skúsenosti

1. psychologické vyšetrenie, administrovanie a interpretovanie psychologických metód a metodík pracovno - psychologickéj diagnostiky,
2. správa zo psychologického vyšetrenia podľa účelu vyšetrenia,
3. analýza práce a pracovnej činnosti, kompetencií pracovníka. Návrh výberovej metodiky, metód a noriem,

4. hodnotenie práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia, psychickej pracovnej záťaže,
5. analýza a rozvoj skupín,
6. analýza internej a externej komunikácie organizácie,
7. tvorba a realizácia projektových systémov v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov – koncepcia a stratégia personálnej práce, personálny marketing, projekty personálneho výberu, konkurzné poriadky, systémy a metódy hodnotenia zamestnancov, prieskumy pracovnej spokojnosti, organizačnej kultúry a pod.,
8. psychologická intervencia vo vzťahu k jednotlivcovi, skupine a organizácii – konzultácie, poradenstvo; personálne poradenstvo; kariérne poradenstvo,
9. návrh a príprava rozvojovej aktivity (psychologická príprava, sociálno-psychologický výcvik, psychologický tréning).

c) Organizačná forma špecializačného štúdia

Špecializačné štúdium sa začína akademickým rokom podľa zostaveného študijného plánu. Pozostáva z praktickej a teoretickej časti, z toho teoretické štúdium pracovnej a organizačnej psychológie trvá dva roky v rozsahu 160 hodín, získavanie praktických zručností a skúseností pod supervíziou 500 hodín. Špecializačné štúdium sa končí špecializačnou skúškou, ktorej súčasťou je aj obhajoba písomnej práce.

d) Zameranie a rozsah odbornej zdravotnickej praxe vykonávanej na jednotlivých pracoviskách, jej minimálna dĺžka a časový priebeh

A. Odborná prax v organizačnej a pracovnej psychológii v trvaní tri roky na vybraných pracoviskách podľa výberu (psychologické pracovisko organizácie, personálny útvar, oblasť riadenia a rozvoja ľudských zdrojov).

B. Pracovné zaradenie v organizácii na personálnom útvare alebo tíme pracovnej zdravotnej služby zamestnávateľa alebo ako zamestnanec inštitúcie špecializujúcej sa na aplikáciu pracovnej a organizačnej psychológie.