

	<p>Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave Limbová 12 833 03 Bratislava 37</p>	<p>S/9/2023 Výtlačok č.: 1</p>
	<p>Smernica č. 9/2023, ktorou sa upravuje konflikt záujmov členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín univerzity a jej fakúlt</p>	<p>Lehota uloženia: 10 r.</p>



SMERNICA č. 9/2023,

ktorou sa upravuje konflikt záujmov členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín univerzity a jej fakúlt.

<p>Spracovateľ vnútorného predpisu: Prorektorka pre zabezpečovanie vnútorného systému kvality Centrum pre podporu vnútorného systému kvality</p>	<p>Podpis:</p>	<p>Dátum spracovania: 07.11.2023</p>
<p>Schvaľovateľ vnútorného predpisu: Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc. rektor SZU</p>	<p>Podpis:</p>	<p>Dátum schválenia: 08.11.2023</p>
<p>Dátum vydania:</p>	<p>Platnosť od: 08.11.2023</p>	<p>Účinnosť od: 08.11.2023</p>

Obsah

Článok 1.....	3
Predmet úpravy	3
Článok 2.....	3
Činnosť a opatrenia SZU	3
Článok 3.....	3
Členovia kolektívneho orgánu a pracovnej skupiny	3
Článok 4.....	3
Vymedzenie konfliktu záujmov	3
Článok 5.....	4
Predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní a rozhodovaní	4
Článok 6.....	4
Postup v prípade konfliktu záujmov členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín	4
Článok 7.....	5
Spoločné ustanovenia	5
Článok 8.....	5
Záverečné ustanovenia	5
Príloha:	5
1. Vyhlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov (vzor)	5

Rektor Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave (ďalej len „univerzita“ alebo „SZU“) v súlade s ustanovením článku 5 ods. 4 Organizačného poriadku SZU vydáva smernicu č. 9/2023, ktorou sa upravuje konflikt záujmov členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín univerzity a jej fakúlt (ďalej len „smernica“) v nasledovnom znení:

Článok 1 **Predmet úpravy**

- (1) Tento vnútorný predpis SZU upravuje najmä:
- a) opatrenia SZU na predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní a rozhodovaní zo strany členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín univerzity a jej fakúlt v zmysle tejto smernice,
 - b) povinnosti členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín univerzity a jej fakúlt pri zistení konfliktu záujmov.

Článok 2 **Činnosť a opatrenia SZU**

- (1) SZU vykonáva činnosti interného zabezpečovania kvality v oblasti vysokoškolského vzdelávania, a to prostredníctvom neustranného a objektívneho výkonu funkcie členov kolektívnych orgánov a členov pracovných skupín univerzity a jej fakúlt (ďalej len „členovia kolektívnych orgánov a pracovných skupín“).
- (2) SZU prijíma opatrenia a vytvára efektívne mechanizmy na predchádzanie a riešenie konfliktu záujmov a nožnej zaujatosti zo strany členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín¹. Zároveň SZU zabezpečuje, aby vytváranie, úprava a schvaľovanie študijných programov boli transparentné, spravodlivé, odborne fundované, objektívne a v prípade regulovaných zdravotníckych študijných programov v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností s cieľom zvyšovania dôveryhodnosti.
- (3) Hlavným nástrojom eliminácie negatívneho vplyvu konfliktu záujmov pri výkone pôsobnosti členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín je predchádzanie konfliktu záujmov u osôb vykonávajúcich konkrétne posudzovanie žiadostí alebo podnetov v zmysle vnútorných predpisov SZU alebo jej fakúlt a minimalizácie možných negatívnych vplyvov pri procesoch rozhodovania v kolektívnych orgánoch a pracovných skupín.

Článok 3 **Členovia kolektívneho orgánu a pracovnej skupiny**

- (1) Na účely tejto smernice sa za člena kolektívneho orgánu a člena pracovnej skupiny považuje:
- a) člen Rady pre vnútorný systém zabezpečovania kvality SZU,
 - b) člen rady kvality fakulty,
 - c) člen programovej rady, a
 - d) člen pracovnej skupiny Rady pre vnútorný systém zabezpečovania kvality SZU (interní a externí posudzovatelia).

Článok 4 **Vymedzenie konfliktu záujmov**

- (1) Za konflikt záujmov sa na účely tejto smernice považuje najmä stav, ak člen kolektívneho orgánu a člen pracovnej skupiny:
- a) pripravoval alebo sa podieľal na príprave žiadosti študijného programu a / alebo jej podkladovej dokumentácie v rámci SZU,

¹ Norma ISO 37001:2016 definuje konflikt záujmov ako situáciu, v ktorej by obchodné, finančné, rodinné, politické alebo osobné záujmy mohli ovplyvniť názor osôb vykonávajúcich svoje povinnosti pre organizáciu.

- b) bol priamo zainteresovaný na vytváraní, úprave a schvaľovaní študijných programov v podmienkach SZU,
- c) bol priamo zainteresovaný na príprave a schvaľovaní predmetného odboru habilitačného a / alebo inauguračného konania v podmienkach SZU,
- d) bol priamo zainteresovaný na tvorbe vnútorného systému zabezpečovania kvality v rámci SZU,
- e) je blízkou osobou² k osobe, ktorá pripravovala alebo sa podieľala na príprave žiadosti študijného programu a / alebo jej podkladovej dokumentácie v podmienkach SZU,
- f) je alebo v ostatných 5 rokoch bol v pracovnoprávnom vzťahu so SZU, ak ide o externého posudzovateľa študijného programu alebo odboru habilitačného alebo inauguračného konania v podmienkach SZU,
- g) je členom vedeckej rady, ak ide o externého posudzovateľa študijného programu alebo odboru habilitačného alebo inauguračného konania v podmienkach SZU,
- h) je alebo v ostatných 5 rokoch bol autorom / spoluautorom viacerých publikácií, ktoré sú súčasťou posudzovania alebo rozhodovania v zmysle tejto smernice, ak ide o externého posudzovateľa študijného programu alebo odboru habilitačného alebo inauguračného konania v podmienkach SZU.

Článok 5

Predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní a rozhodovaní

- (1) Členovia kolektívnych orgánov a pracovných skupín sú povinní postupovať tak, aby sa vyhli konfliktu záujmov v procese posudzovania a rozhodovania o študijných programoch alebo odborov habilitačného alebo inauguračného konania.
- (2) Členovia kolektívnych orgánov a pracovných skupín deklarujú stav, že nie sú v konflikte záujmov vyhlásením, ktoré tvorí prílohu č. 1 tejto smernice.
- (3) Ak člen kolektívneho orgánu a člen pracovnej skupiny zatají, že je v konflikte záujmov, dopúšťa sa porušenia tejto smernice.

Článok 6

Postup v prípade konfliktu záujmov členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín

- (1) V prípade existencie konfliktu záujmov je člen kolektívneho orgánu alebo člen pracovnej skupiny povinný bezodkladne oznámiť túto skutočnosť predsedovi kolektívneho orgánu resp. predsedovi pracovnej skupiny. Predseda kolektívneho orgánu alebo pracovnej skupiny následne posúdi, či ide o konflikt záujmov alebo nie.³
- (2) V prípade existencie konfliktu záujmov u predsedu kolektívneho orgánu alebo predsedu pracovnej skupiny je táto osoba povinná bezodkladne oznámiť predmetnú skutočnosť členom kolektívneho orgánu alebo členom pracovnej skupiny, ktorí konsenzuálne posúdia, či ide o konflikt záujmov alebo nie.
- (3) V prípade zistenia prítomnosti konfliktu záujmu po posúdení podľa ods. (1) alebo (2) tohto článku, osoba, u ktorej bol identifikovaný konflikt záujmov sa nezúčastňuje hlasovania, posudzovania a rozhodovania kolektívneho orgánu alebo pracovnej skupiny v zmysle tejto smernice. Uvedená skutočnosť sa uvedie v zápisnici relevantného zasadnutia kolektívneho orgánu alebo pracovnej skupiny.
- (4) Ak má predseda kolektívneho orgánu alebo predseda pracovnej skupiny podozrenie na existenciu konfliktu záujmov u člena kolektívneho orgánu alebo pracovnej skupiny, je oprávnený člena kolektívneho orgánu alebo pracovnej skupiny požiadať o preukázanie neexistencie konfliktu záujmov. Ustanovenia ods. (1) a (3) tohto článku sa použijú primerane.

² § 116 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník.

³ Článok 3 bod 3.4 Etického kódexu Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave.

Článok 7 Spoločné ustanovenia

- (1) Táto smernica je záväzná pre všetkých členov kolektívnych orgánov a pracovných skupín.
- (2) Kontrolu dodržiavania tejto smernice vykonáva subjekt, ktorý kolektívny orgán alebo pracovnú skupinu zriadil v spolupráci s Centrom pre podporu vnútorného systému kvality.

Článok 8 Záverečné ustanovenia

- (1) Akékoľvek zmeny a doplnenia tejto smernice je možné vykonať len číslovanými dodatkami k nej vydanými rektorom.
- (2) Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom zverejnenia na intranete a na webovom sídle SZU.
- (3) Táto smernica je archivovaná v tlačenej podobe u univerzitného správcu a zverejnená v elektronickej podobe na intranete a na webovom sídle SZU.

V Bratislave, dňa 27. októbra 2023

Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.
rektor

Príloha:

1. Vyhlásenie o neprítomnosti konfliktu záujmov (vzor)