

DOHODA O PRAKTICKEJ VÝUČBE

uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Dohoda“)

1. STRANY DOHODY

Pracovisko

Názov:
Sídlo:
IČO:
Zápis:

(ďalej len „Pracovisko“ alebo „Zdravotnícke zariadenie“)

a

Vysoká škola

Názov:
Sídlo:
IČO:
Zápis:

Slovenská zdravotnícka univerzita

Limbová 12, 833 03 Bratislava

00165361

Štátna príspevková organizácia, zriadená na základe zákon č. 401/2002 Z. z. o zriadení Slovenskej zdravotníckej univerzity a o doplnení zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2002 Z. z.

(ďalej len „SZU“)

a

Študent

Meno a Priezvisko:
trvale bytom:
dátum narodenia:
zapísaný do:

5. ročník, doktorský stupeň štúdia, študijný program všeobecné lekárstvo, Lekárska fakulta Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave

(ďalej len „Študent“).

(Pracovisko, SZU a Študent spoločne ďalej len „strany dohody“ a jednotlivito len „strana dohody“)

2. PREDMET A ÚČEL DOHODY

2.1 Predmetom tejto Dohody je záväzok Pracoviska zabezpečiť podmienky pre vykonanie praktickej výučby pre Študenta SZU v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a ďalšími právnymi predpismi na úseku všeobecného lekárstva, štandardami Slovenskej akreditačnej agentúry vysokých škôl (ďalej len „SAA VŠ“) a platným harmonogramom daného akademického roku.

2.2 SZU schválením zo strany vedúceho príslušného predmetu (garant) ako aj uzavretím tejto Dohody schválila Študentovi vybrané Pracovisko, s ktorým nemá SZU uzatvorenú zmluvu avšak spĺňa kritériá požadované pre získanie praktických zručností a skúseností Študenta v rámci vysokoškolského štúdia v odbore všeobecné lekárstvo.

2.3 Študent bude na Pracovisku vykonávať v zmysle tejto Dohody povinnú praktickú výučbu v rozsahu hodín počas obdobia týždňov v období od - do v danom kalendárnom roku (ďalej len „praktická výučba“) pod dozorom vedúceho pracoviska (ďalej len „vedúci pracoviska“). Miestom výkonu praktickej výučby je Pracovisko, a to konkrétne pracovisko

Komentár od [AV1]: Doplniť iný termín, napr. počas akademického roka, nutné, aby boli údaje doplnené prostredníctvom LF, ktorá nimi disponuje

3. PRÁVA A POVINNOSTI SZU

3.1 SZU je povinná:

- a) poveriť zamestnanca, ktorý bude spolupracovať s vedúcim pracoviska, resp. príslušným vedúcim zamestnancom Pracoviska v otázkach praktickej výučby;
- b) pripraviť obsahovú stránku praktickej výučby;
- c) zabezpečiť Študentovi ochranné pracovné prostriedky podľa pokynov Pracoviska;
- d) pred začiatkom praktickej výučby oboznámiť Študenta s povinnosťou riadiť sa pri výkone praktickej výučby pokynmi vedúceho pracoviska, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu praktickej výučby.

4. PRÁVA A POVINNOSTI PRACOVISKA

- 4.1 Vedúci pracoviska ukladá Študentovi v mene Pracoviska počas doby výkonu praktickej výučby úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako, ako svojim zamestnancom.
- 4.2 Pracovisko sa zaväzuje Študenta oboznámiť prostredníctvom vedúceho pracoviska pred začiatkom praktickej výučby s platným pracovným poriadkom, s povinnosťou mlčanlivosti a s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane.
- 4.3 Pracovisko je povinné oboznámiť Študenta, ako osobu oprávnenú spracúvaním osobných údajov svojich zamestnancov a pacientov (ďalej len „**Dotknuté osoby**“) o jeho právach a povinnostiach vyplývajúcich mu z právnych predpisov na úseku ochrany osobných údajov, najmä z Nariadenia EP a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a z niektorých ustanovení zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Predpisy na ochranu OÚ**“).
- 4.4 Pracovisko sa zaväzuje viesť dochádzku Študenta a umožniť Študentovi využívať prezliekarne a hygienické zariadenia.
- 4.5 Pracovisko je povinné ihneď oznámiť SZU akékoľvek porušenie povinností Študenta s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie disciplíny. Prípadné porušenie povinností bude riešiť SZU.

5. PRÁVA A POVINNOSTI ŠTUDENTA

5.1 Študent je povinný:

- a) dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy vzťahujúce sa na všetky činnosti, ktoré bude v rámci praktickej výučby uskutočňovať;
- b) dodržiavať interné predpisy Pracoviska;
- c) dodržiavať pokyny vedúceho pracoviska a ostatných pracovníkov Pracoviska;
- d) vykonávať činnosti praktickej výučby výlučne pod dohľadom poverených pracovníkov príslušného pracoviska Zdravotníckeho zariadenia;
- e) predložiť potvrdenie o preočkovaní proti infekčnej hepatitíde typu B;
- f) počas celej praktickej výučby používať na pracovisku Zdravotníckeho zariadenia ochranné odevy;
- g) počas celej praktickej výučby používať ochranné pomôcky, ktoré mu poskytla SZU a chrániť sa pred nakazením; a
- h) zachovávať obchodné tajomstvo Pracoviska, mlčanlivosť o dôverných a chránených informáciách Pracoviska a o osobných údajoch Dotknutých osôb, s ktorými sa počas praktickej výučby oboznámi podľa Predpisov na ochranu OÚ.

- 5.2 Študent nie je počas praktickej výučby oprávnený poskytovať akúkoľvek zdravotnú starostlivosť.

5.3 Študent vyhlasuje, že pred zahájením praktickej výučby bol riadne oboznámený o predpisoch týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi pri práci.

5.4 Študent berie na vedomie, že táto Dohoda nezakladá pracovný pomer a ani iný pracovnoprávny vzťah a že z tohto dôvodu mu nevznikajú žiadne pracovnoprávne nároky voči Pracovisku, ani nárok na nijakú odmenu.

6. ZODPOVEDNOSŤ ZA ŠKODU

6.1 Za škodu, ktorú spôsobil Študent úmyselne alebo z nedbanlivosti počas praktickej výučbe na Pracovisku, zodpovedá Študent.

6.2 Študent vyhlasuje, že si je vedomý povinnosti konať tak, aby počas praktickej výučby chránil svoje zdravie, pričom nesie zodpovednosť za prípadné riziká, s ohľadom na prostredie Pracoviska, ktoré môžu byť zhmotnené porušením uvedenej povinnosti zo strany Študenta, a to ak nie je v tejto Dohode uvedené inak.

6.3 Práva a povinnosti strán tejto Dohody pri predchádzaní hroziacim škodám a zo zodpovednosti za vznik prípadnej škody, ktoré nie sú i stranami dohody upravené v tejto Dohode, sa riadia príslušnými ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov, predovšetkým podľa § 415 až 450 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

6.4 Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám počas praktickej výučbe Študentom nesie priamu zodpovednosť Pracovisko, ktoré má však právo na náhradu škody voči Študentovi.

6.5 Študent vyhlasuje, že bol vopred informovaný Zdravotníckym zariadením o možných zdravotných komplikáciách v súvislosti s výkonom praktickej výučby na jeho jednotlivých pracoviskách, a to predovšetkým pracovisko Zdravotnícke zariadenie nenesie zodpovednosť za prípadné zdravotné komplikácie Študenta, ktoré môžu nastať ako dôsledok výkonu štandardných pracovných činností na pracovisku Zdravotníckeho zariadenia vzhľadom na zvýšené zdravotné riziko na tomto pracovisku (najmä, nie však výlučne v prípade, že Študentom je tehotná žena). Študent bude pred nástupom na praktickú výučbu o tomto zvýšenom zdravotnom riziku poučený.

7. TRVANIE A SKONČENIE DOHODY

7.1 Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to do dňa skončenia trvania praktickej výučby podľa bodu **Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.** tejto Dohody.

7.2 Pred uplynutím doby výkonu praktickej výučby Študenta podľa tejto Dohody sa výkon praktickej výučby Študenta končí aj na základe:

a) písomnej dohody SZU, Študenta a Pracoviska; alebo

b) jednostranným ukončením výkonu praktickej výučby Študenta zo strany Pracoviska, ak Študent poruší podmienky vymedzené touto Dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi vedúceho pracoviska pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z výkonu praktickej výučby Študenta podľa tejto Dohody. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia výkonu praktickej výučby nastávajú dňom jeho doručenia druhej strane tejto Dohody.

8. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

8.1 Platnosť a účinnosť

Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu všetkými stranami dohody. Ak sa dohoda povinne zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv nadobúda účinnosť najskôr nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

8.2 Dodatky

Zmeny a doplnenia tejto Dohody môžu byť robené len v písomnej forme, očíslovanými a stranami dohody podpísanými dodatkami.

8.3 Oddeliteľnosť

Každé ustanovenie tejto Dohody sa, pokiaľ je to možné, vykladá tak, aby bolo platné a vymáhateľné podľa platných právnych predpisov. Pokiaľ by však niektoré ustanovenie tejto Dohody bolo podľa platných právnych predpisov neplatné alebo nevymáhateľné, nedotkne sa to ostatných ustanovení tejto Dohody, ktoré budú i naďalej v plnom rozsahu platné a vymáhateľné. V prípade takejto neplatnosti alebo nevymáhateľnosti budú strany dohody v dobrej viere rokovať, aby sa dohodli na úpravách alebo dodatkoch k tejto Dohode, ktoré sú potrebné na realizáciu zámerov tejto Dohody a ktoré si vyžaduje takáto neplatnosť alebo nevymáhateľnosť. Ak to nebude právne možné, na úpravu vzťahu medzi stranami dohody sa použije taká platná právna úprava, ktorá sa svojou povahou čo možno najviac približuje účelu a obsahu tejto Dohody.

8.4 Rozhodné právo a Spory

Táto Dohoda sa riadi a vykladá podľa práva Slovenskej republiky. Všetky spory, ktoré vyplývajú z tejto Dohody alebo ktoré s ňou budú súvisieť, budú riešené príslušným všeobecným súdom Slovenskej republiky.

8.5 Rovnopisy

Táto Dohoda sa vyhotovuje v slovenskom jazyku v troch rovnopisoch, pričom každá strana dohody dostane jeden rovnopis tejto Dohody.

8.6 Zmluvná voľnosť

Strany dohody týmto vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, túto Dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, prejavy ich vôle sú zrozumiteľné a určité, nekonajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu tejto Dohody porozumeli v plnom rozsahu, súhlasia s ním a na znak toho ju podpisujú.

Za Pracovisko:

V _____ dňa _____

riaditeľ

Za SZU:

V _____ dňa _____

Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.
rektor
Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave

Za Študenta:

V _____ dňa _____

Študent