



DLHODOBÝ ZÁMER SLOVENSKEJ ZDRAVOTNÍCKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE

na obdobie rokov 2022 - 2028

Vízia Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave

Byť vysoko výkonnou univerzitou, ktorá poskytuje podporné prostredie pre všetkých študentov, zamestnancov a partnerov prostredníctvom akreditovaných študijných programov, ktoré pripravujú kvalitných zdravotníckych pracovníkov, ktorí sú pripravení na to, aby sa stali poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, profesionálnymi a akademickými lídrami a manažérmi s cieľom rozvíjať medicínske, zdravotnícke, výskumné tímy a vytvárať dôležité zistenia premieňajúc ich na výhody pre spoločnosť.

Centrum pre podporu vnútorného systému kvality

centrumreporokvality@szu.sk

Obsah

Úvod	9
1. Východiská dlhodobého zámeru SZU	11
1.1. SWOT Analýza SZU	12
2. Strategické ciele podľa jednotlivých oblastí činnosti SZU a návrhy konkrétnych opatrení, ktorými sa ciele budú dosahovať	13
2.1. Oblasť vzdelávania.....	13
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 1.....	14
Na národnej úrovni profilovať SZU ako monotematicky zameranú štátnu vysokú školu pripravujúcu zdravotníckych pracovníkov pre potreby zdravotníckej praxe na základe spoločenskej objednávky. .	14
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 2.....	14
Na medzinárodnej úrovni profilovať SZU ako inštitúciu, spĺňajúcu medzinárodné štandardy pre zdravotnícke vzdelávanie, vrátane vedecko-výskumnej činnosti previazanej so študijnými programami pregraduálneho a ďalšieho vzdelávania.....	14
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 3.....	14
Uskutočňovanie inovatívnych metód vo výučbe skvalitňujúcich odbornú prípravu budúcich zdravotníckych pracovníkov v zmysle najnovších poznatkov vedy a výskumu.....	14
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 4.....	15
Inovácia študijných programov vzhľadom na potreby praxe.....	15
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 5.....	15
Zlepšovanie kvality poskytovaného vysokoškolského vzdelávania implementáciou vnútorného systému kvality a jeho sústavným rozvojom.	15
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 6.....	15
Integrovanie ekologických zručností a environmentálnej zodpovednosti do výučby študentov.	15
2.2. Oblasť výskumu a vývoja	16
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.2. – 1.....	16
Previazanie vzdelávania a tvorivej činnosti SZU s cieľom odzrkadliť výsledky tvorivej činnosti v skvalitnení a aktualizovaní študijných programov v súlade s najnovšími poznatkami a potrebami spoločnosti, a zapojenie študentov do týchto tvorivých činností.....	16
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.2. – 2.....	16
Podpora časopisov a odbornej literatúry vydávaných univerzitou.....	16
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.2. – 3.....	16
Podpora tvorivej činnosti vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.....	16
2.3. Oblasť internacionalizácie	17
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 1.....	17
Budovanie spolupráce s domácimi a zahraničnými vzdelávacími a vedecko-výskumnými ustanovizňami a zahraničnými univerzitami so zámerom vyhľadávania strategických partnerov pre oblasť internacionalizácie vzdelávania a vedecko –výskumnej činnosti.....	17
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 2.....	17

Rozvoj medzinárodnej, najmä európskej spolupráce a podpora spoločných projektov s vysokými školami v zahraničí a inými zahraničnými inštitúciami.....	17
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 3.....	18
Zvyšovanie internacionalizácie vnútorného prostredia na univerzite.	18
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 4.....	18
Mobilita zamestnancov a študentov vysokých škôl a vzájomne uznávanie štúdiá a dokladov o vzdelaní.	18
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 5.....	18
Zvýšiť podiel a kvalitu podávaných žiadostí o grantovú podporu.....	18
2.4. Oblasť rozvoja, financovania, investícií a materiálno-technického vybavenia	19
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 1.....	19
Účelové financovanie akreditovaných študijných programov, rozvoja a zvyšovania kvality SZU, výskumnej a vývojovej činnosti SZU, a sociálnej podpory študentov.	19
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 2.....	19
Efektívna správa nehnuteľného majetku MZ SR v správe SZU.....	19
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 3.....	19
Zlepšenie materiálno – technického vybavenie univerzity	19
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 4.....	20
Zabezpečiť ďalší rozvoj podnikateľskej činnosti SZU a aktivít zameraných na získavanie mimorozpočtových zdrojov.....	20
2.5. Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov.....	21
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 1.....	21
Vytvoriť motivačný program pre študentov – podpora kariérneho rastu.	21
Realizovať komplexný personálny rozvoj a kvalifikačný rast zamestnancov univerzity.	21
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 3.....	22
Podporovať a zveľaďovať pracovné/akademické prostredie na univerzite, kde sa prelína rozmanitosť a inkluzívnosť s rodovou rovnosťou.	22
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 4.....	23
Vytvorenie komplexnej komunikačnej stratégie univerzity.....	23
2.6. Sociálna oblasť.....	24
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:.....	24
Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia	24
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2.....	24
Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.	24
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3.....	25
Podporovať aktivity zamerané na študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.	25
2.7. Oblasť informatizácie	26

STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 7. – 1.....	26
Skvalitnenie webového prostredia univerzity ako informačného zdroja a platformy pre komunikáciu.	26
3. Strategické ciele podľa jednotlivých oblastí činnosti fakúlt a návrhy konkrétnych opatrení, ktorými sa ciele budú dosahovať	27
3.1. Oblasť vzdelávania.....	27
3.1.1. Lekárska fakulta.....	27
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.1. – 1.....	27
Výchova kvalitných absolventov vysokoškolského vzdelávania v nasledujúcich študijných programoch:	27
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.1. – 2.....	28
Výchova kvalitných absolventov ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA ZDRAVOTNÍCKYCH PRACOVNÍKOV so zachovaním vedúceho postavenia v počte akreditovaných <i>špecializačných odborov (93), odborov certifikačnej prípravy (27)</i> , v počte absolventov ďalšieho vzdelávania v porovnaní so všetkými ďalšími lekárskymi fakultami v SR.....	28
3.1.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií.....	29
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 1.....	29
Udržanie existujúcej ponuky akreditovaných bakalárskych a magisterských profesijne orientovaných študijných programov fakulty vrátane doktorandského štúdia v študijnom odbore ošetrovateľstvo a kreovanie nových študijných programov pre potreby rezortu zdravotníctva v súlade s požiadavkami praxe a Európskej únie.....	29
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 2.....	30
Udržanie a podpora záujmu o štúdium na fakulte vrátane ďalšieho vzdelávania	30
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 3.....	31
Kvalita vzdelávacieho procesu.....	31
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 4.....	32
Vyučovanie a hodnotenie orientované na študenta.....	32
3.1.3. Fakulta verejného zdravotníctva	33
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.3. – 1.....	33
Zvýšiť kvalitu pregraduálneho vzdelávania v príprave budúcich absolventov schopných pôsobiť vo všetkých oblastiach ochrany, podpory a rozvoja verejného zdravia.	33
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.3. – 2.....	33
Akreditácia nových špecializácií pre zdravotnícke povolanie verejný zdravotník.....	33
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.3. – 3.....	34
Rozšíriť ponuku vzdelávacích aktivít ďalšieho vzdelávania v aktuálnych problematikách vv súčinnosti s orgánmi verejného zdravotníctva.....	34
3.1.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	34
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 1.....	34
Udržať existujúce akreditované študijné programy.....	34
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 2.....	35

Vytvárať podmienky pre akreditovanie nových študijných programov.....	35
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 3.....	35
Zabezpečiť trvalo udržateľnú kvalitu vzdelávacieho procesu.	35
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 4.....	36
Podporovať ďalšie aktivity študentov.	36
3.2. Oblasť výskumu a vývoja	37
3.2.1. Lekárska fakulta.....	37
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.1. – 1.....	37
Rozvoj vedeckovýskumnej činnosti v oblasti lekárske a farmaceutické vedy s orientáciou na:	37
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.1. – 2.....	37
Zvyšovanie počtu a kvality výstupov vedeckovýskumnej činnosti.....	37
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.1. – 3.....	38
Zvyšovanie záujmu a podielu študentov a mladých akademických pracovníkov na vedeckovýskumnej činnosti.	38
3.2.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií.....	38
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 1.....	39
Uskutočňovanie vedeckého výskumu na najvyššej medzinárodnej úrovni.	39
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 2.....	39
Skvalitnenie tvorivej činnosti učiteľov zvýšením podielu publikačnej činnosti tvorivých pracovníkov fakulty v registrovaných databázach Web of Science, SCOPUS, zvýšiť počet vedeckých monografií a vedeckých prác vo vedeckých časopisoch.....	39
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 3.....	40
Internacionalizácia tvorivej činnosti vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.	40
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 4.....	40
Podporovanie vedecko - výskumných aktivít študentov.....	40
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 5.....	41
Šírenie výsledkov vedy.	41
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 6.....	41
Vybudovanie mechanizmov pre podporu aplikovaného výskumu s väzbou na vonkajšie prostredie..	41
3.2.3. Fakulta verejného zdravotníctva	42
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 1.....	42
Uskutočňovať vedecký výskum na vysokej národnej aj medzinárodnej úrovni.....	42
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 2.....	42
Sledovať expozíciu obyvateľov v oblastiach SR znečistených toxickými látkami a zdravotných dopadov tejto expozície, so zameraním hlavne na citlivé podskupiny populácie.	42
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 3.....	42
Zavedenie národného ľudského biomonitoringu (HBM) toxických látok oddelením environmentálnej medicíny FVZ.	42
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 4.....	43

Rozvoj vedecko-výskumných aktivít študentov.	43
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 5.....	43
Skvalitniť publikačnú činnosť tvorivých pracovníkov fakulty prostredníctvom zvýšenia počtu vedeckých monografií a podielu príspevkov v zahraničných karentovaných časopisoch.	43
3.2.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	43
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.4. – 1.....	44
Realizácia vedecko-výskumnej činnosti na národnej i medzinárodnej úrovni.....	44
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.4. – 2.....	44
Hodnotenie publikačných výstupov, tvorby monografií a príspevkov v impaktovaných časopisoch... ..	44
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.4. – 3.....	44
Podpora študentskej vedeckej odbornej činnosti.....	44
3.3. Oblasť internacionalizácie	46
3.3.1. Lekárska fakulta.....	46
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.1. – 1.....	46
Rozvoj a skvalitňovanie výučby študijného programu General Medicine v anglickom jazyku.	46
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.1. – 2.....	46
Zvyšovanie účasti študentov a akademických zamestnancov na projekte ERASMUS+.	46
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.1. – 3.....	47
Rozvoj medzinárodnej vedeckovýskumnej spolupráce.....	47
3.3.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií.....	47
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.2. – 1.....	47
Medzinárodné zmluvy.....	47
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.2. – 2.....	48
Medzinárodné mobility.....	48
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.2. – 3.....	48
Internationalizácia vzdelávania.....	48
3.3.3. Fakulta verejného zdravotníctva	49
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.3. – 1.....	49
Zvýšiť medzinárodnú mobilitu študentov a vysokoškolských pedagógov, vedecko-výskumných pracovníkov.	49
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.3. – 2.....	49
Vznik nových strategických partnerstiev a realizácia spoločných projektov v spolupráci s inými vysokými školami, resp. inými inštitúciami na národnej a medzinárodnej úrovni.	49
3.3.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	49
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.4. – 1.....	49
Podporovať medzinárodnú mobilitu vysokoškolských učiteľov a študentov.....	49
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.4. – 2.....	50
Sledovať uzatváranie zmlúv o medzinárodnej spolupráci.....	50

3.4. Oblasť rozvoja, financovania, investícií a materiálno-technického vybavenia	51
3.4.1. Lekárska fakulta	51
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.1. – 1	51
Zlepšenie priestorov na výučbu	51
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.1. – 2	51
Doplnenie Univerzitnej knižnice dostatočným počtom titulov aktuálnej študijnej literatúry v tlačenej, ale aj elektronickej forme tak, aby bola dostupná všetkým študentom. Zabezpečenie dostatočných finančných zdrojov na vlastnú edičnú činnosť.	51
3.4.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií	51
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.2. – 1	51
Rozvoj v oblasti materiálneho a priestorového vybavenia fakulty.	51
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.2. – 2	52
Rozvoj v oblasti projektov a ich viac zdrojové financovania podľa platnej legislatívy.	52
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.2. – 3	52
Kontinuálna evaluácia a implementácia vnútorného systému kvality v zmysle nových štandardov akreditácie.	52
3.4.3. Fakulta verejného zdravotníctva	53
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.3. – 1	53
Rozšíriť expertíznu činnosť v oblasti toxikologického testovania liečiv a xenobiotík	53
3.4.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	54
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.4. – 1	54
Rozvíjať materiálno technické zabezpečenie.	54
3.5. Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov	55
3.5.1. Lekárska fakulta	55
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.1. – 1	55
Zvýšenie podielu akademických pracovníkov (teoretické aj klinické odbory) zamestnaných na SZU na ustanovený pracovný čas a ich stabilizácia, s perspektívou ich osobného a odborného rastu (vedecké a pedagogické hodnoty) a možnosťou kariérneho postupu (garanti, vedúce miesta a riadiace funkcie).	55
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.1. – 2	55
Skvalitnenie organizácie činnosti študijného oddelenia fakulty, zlepšenie komunikácie s ďalšími podpornými oddeleniami.	55
3.5.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií	55
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 1	56
Podpora zvyšovania kvalifikačnej štruktúry zamestnancov fakulty.	56
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 2	56
Tvorivá činnosť, habilitačné konanie a inauguračné konanie.	56
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 3	57
Zvyšovanie kvality riadenia na úrovni manažmentu.	57

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 4.....	57
Uplatňovanie systému hodnotenia pedagogického a vedeckého výkonu tvorivých pracovníkov.	57
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 5.....	58
Budovanie a posilnenie kultúry vedeckej integrity fakulty.	58
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 6.....	58
Spolupráca s externým prostredím.	58
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 7.....	59
Spolupráca so strednými školami.....	59
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 8.....	59
Kreovanie dobrého mena fakulty.....	59
3.5.3. Fakulta verejného zdravotníctva	59
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.3. – 1.....	59
3.5.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	60
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.4. – 1.....	60
Motivovať pedagogických a vedeckých pracovníkov k zvyšovaniu kvalifikácie (doktorandské štúdium, habilitácie a inaugurácie) v úzkej previazanosti na VVČ FZ BB s využívaním zavedeného ročného hodnotenia pedagogických a výskumných pracovníkov fakulty.	60
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.4. – 2.....	60
Podieľať sa na tvorbe, implementácii a prípadnom skvalitňovaní vnútorného systému kvality v oblasti manažmentu ľudských zdrojov.	60
3.6. Sociálna oblasť.....	62
3.6.1. Lekárska fakulta.....	62
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:.....	62
Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.	62
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2.....	62
Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.	62
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3.....	62
Podporovať aktivity zamerané pre študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.	62
3.6.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií.....	62
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.6.2. – 1.....	62
Zlepšovanie ubytovacích kapacít študentom pregraduálnej formy štúdia.	62
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.6.2. – 1.....	63
Podporovať študentov so špecifickými potrebami spĺňajúcich kritériá zdravotnej spôsobilosti pre zdravotnícke študijné odbory a zo sociálne znevýhodneného prostredia.....	63
3.6.3. Fakulta verejného zdravotníctva	63
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:.....	63

Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.	63
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2.....	63
Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.	63
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3.....	63
Podporovať aktivity zamerané pre študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.	63
3.6.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	64
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:.....	64
Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.	64
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2.....	64
Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.	64
STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3.....	64
Podporovať aktivity zamerané pre študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.	64
3.7. Oblasť informatizácie	65
3.7.1. Lekárska fakulta	65
STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 7. – 1.....	65
Skvalitnenie webového prostredia univerzity ako informačného zdroja a platformy pre komunikáciu.	65
3.7.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií	65
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.7.2. – 1.....	65
Rozvoj v oblasti informačných a komunikačných technológií.....	65
3.7.3. Fakulta verejného zdravotníctva	65
STRATEGICKÝ CIEĽ 3.7.3. – 1.....	65
Zefektívnenie výučby prostredníctvom informačných a komunikačných technológií.....	65
3.7.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici	66
STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 7. – 1.....	66
Skvalitnenie webového prostredia univerzity ako informačného zdroja a platformy pre komunikáciu.	66
4. Záver	67

Úvod

Dlhodobý zámer Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave vymedzuje poslanie univerzity, jej víziu, hodnoty, ktoré formujú a na ktorých stavia svoje strategické ciele, ktoré v období rokov 2022 až 2028 plánuje dosiahnuť.

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave (ďalej „SZU“ alebo „univerzita“) má takmer sedemdesiatročnú históriu jedinej nositeľky inštitucionálneho vzdelávania v zdravotníctve na Slovensku. Je pokračovateľkou Slovenského ústavu pre doškoľovanie lekárov (1. máj 1953 - 30. jún 1966, Trenčín), Inštitútu pre ďalšie vzdelávanie lekárov a farmaceutov v Bratislave (1. júl 1966 – 30. jún 1991), Inštitútu pre ďalšie vzdelávanie pracovníkov v zdravotníctve v Bratislave (1. júla 1991 – 30. október 1998), Slovenskej postgraduálnej akadémie medicíny v Bratislave (1. november 1998 – 31. august 2002). Zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 401/2002 Z.z. o zriadení SZU a doplnením zákona č. 131/2001Z. z. o vysokých školách s účinnosťou od 1. septembra 2002 vzniká Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave ako štátna vysoká škola univerzitného typu pôsobiaca v rezorte zdravotníctva.

Poslaním Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave, **ktorá je súčasťou európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a spoločného európskeho výskumného priestoru, v zmysle zákona o vysokých školách je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti, a tým prispievať k rozvoju vedomostnej spoločnosti.**¹

Hlavnou prioritou Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave je príprava zdravotníckych pracovníkov v jednotlivých zdravotníckych povolaniach vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského vzdelávania vrátane ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.

V záujme naplnenia poslania univerzity, pri rešpektovaní základných princípov, vysokých morálnych zásad, občianskej a spoločenskej zodpovednosti a výchovy v duchu hodnôt demokracie, Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave vedie študentov k tvorivému, kritickému a nezávislému mysleniu s cieľom naplniť potreby spoločnosti v meniacom sa zdravotníckom prostredí v rámci Slovenska a Európskej únie a realizovať tak víziu univerzity na obdobie rokov 2022-2028 s výhľadom do roku 2030.

Víziou Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave je byť vysoko výkonnou univerzitou, ktorá poskytuje inkluzívne a podporné prostredie pre všetkých študentov, zamestnancov a partnerov prostredníctvom akreditovaných študijných programov, ktoré pripravujú kvalitných zdravotníckych pracovníkov, ktorí sú pripravení na to, aby sa stali poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, profesionálnymi a akademickými lídrami a manažérmi s cieľom rozvíjať medicínske, zdravotnícke, výskumné tímy a vytvárať dôležité zistenia premieňajúc ich na výhody pre spoločnosť.

¹ § 1 ods. 2 zákona o vysokých školách

Základnými hodnotami Slovenskej zdravotníckej univerzity, na ktorých stavia svoje strategické ciele sú:

Zapojenie študentov, zamestnancov a partnerov do napĺňania poslania univerzity.

Excelentnosť vo výučbe a výskume.

Rozmanitosť, inkluzívnosť a rodová rovnosť.

Blaho a rozvoj spoločnosti.

1. Východiská dlhodobého zámeru SZU

Dlhodobý zámer Slovenskej zdravotníckej univerzity na obdobie rokov 2022 - 2028 nadväzuje na dlhodobý zámer rozvoja univerzity z predchádzajúceho obdobia, stanovujúc priority usporiadané podľa jednotlivých činností univerzity a jej fakúlt. Finálna podoba zámeru je výsledkom vzájomného konsenzu všetkých zainteresovaných strán. Súčasťou dlhodobého zámeru sú aj opatrenia, ktorými sa jednotlivé strategické ciele budú dosahovať a tiež indikátory, ktorými sa bude dosiahnutie strategických cieľov evaluovať. Na realizáciu a hodnotenie dlhodobého zámeru bude dohliadať Rada pre vnútorný systém zabezpečenia kvality na SZU v spolupráci s Centrom pre podporu vnútorného systému kvality.

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislava pri koncipovaní svojho dlhodobého zámeru na obdobie rokov 2022 – 2028 vychádzala zo stratégie Európskej komisie pre univerzity², zo stratégie Európskej univerzitnej asociácie (EUA)³, zo Štandardov Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo a zo SWOT analýzy svojej činnosti (Tabuľka 1).

Hlavným cieľom SZU je profilovať univerzitu na národnej a medzinárodnej úrovni ako inštitúciu spĺňajúcu medzinárodné štandardy pre zdravotnícke vzdelávanie, vrátane vedecko-výskumnej činnosti previazanej so študijnými programami pregraduálneho a ďalšieho vzdelávania.

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave spojením svojich silných stránok s vonkajšími príležitosťami sa bude v nasledujúcom období usilovať maximalizovať svoj potenciál v zlepšovaní kvality poskytovaného vysokoškolského štúdia implementáciou svojho vnútorného systému a jeho neustálym rozvojom v oblasti vzdelávacích činností, tvorivých činností a ďalších súvisiacich aktivít, ktoré sú v súlade s poslaním univerzity.

² <https://education.ec.europa.eu/document/commission-communication-on-a-european-strategy-for-universities>

³ <https://eua.eu/downloads/publications/universities%20without%20walls%20%20a%20vision%20for%202030.pdf>

1.1. SWOT Analýza SZU

Vnútorne faktory

Silná stránka (+)

- 1) Počet študentov
- 2) Vysoká kvalita vysokoškolských učiteľov
- 3) Dokončenie prvej časti plánovaného Simulačného centra
- 4) Nové moderné priestory pre výučbu zubného lekárstva – simulačné stomatologické kreslá na praktickú výučbu
- 5) Zapojenie do medzinárodného výmenného programu SCORE organizovaného IFMSA
- 6) Výučba všeobecného lekárstva v anglickom jazyku
- 7) Vysoká spoločenská objednávka
- 8) Vysoká uplatniteľnosť absolventov na trhu práce
- 9) Líder v oblasti ďalšieho vzdelávania v počte vykonávaných akreditovaných špecializovaných odborov
- 10) Vedecko-výskumný potenciál
- 11) Fakulta verejného zdravotníctva je jedinou fakultou v SR iba so študijným programom verejné zdravotníctvo

Slabá stránka (-)

- 1) Dôsledky dlhodobého nedostatočného financovania
- 2) Vysoký podiel externých pedagogických pracovníkov (neprispievajú k vedeckej ani publikačnej činnosti)
- 3) Interní akademickí pracovníci, vrátane garantov a vedúcich pracovníkov, ktorí presiahli vek 70 rokov
- 4) Neúplné pokrytie viacerých predmetov študijnou literatúrou
- 5) Výrazný pokles počtu vedecko-výskumných projektov a získaných grantov (zadlženosť)
- 6) Zastarávanie prístrojovej techniky

Vonkajšie faktory

Príležitosti (+)

- 1) Dopyt po spolupráci zo strany zamestnávateľov – poskytovateľov zdravotnej starostlivosti
- 2) Využitie mobility akademických a vedeckých pracovníkov aj študentov pre získavanie zahraničných kontaktov
- 3) Účasť na zahraničných projektoch
- 4) Využitie výsledkov benchmarkingu medzinárodných rebríčkov pre ďalší rozvoj univerzity smerujúci k zlepšeniu postavenia SZU v celosvetovom hodnotení
- 5) Nadviazanie medzinárodnej spolupráce v oblasti vzdelávania

Hrozby (-)

- 1) Nemožnosť uchádzania sa o granty KEGA a VEGA, ktoré sú striktne určené pre verejné vysoké školy
- 2) Podhodnocovanie finančných nárokov pregraduálneho a ďalšieho vzdelávania v prípade zdravotníckych pracovníkov

2. Strategické ciele podľa jednotlivých oblastí činnosti SZU a návrhy konkrétnych opatrení, ktorými sa ciele budú dosahovať

2.1. Oblasť vzdelávania

SZU vo svojom strategickom riadení dôsledne uplatňuje politiky na zabezpečovanie kvality prostredníctvom jednotlivých fakúlt. Ich základným princípom je prijatie primárnej zodpovednosti za kvalitu poskytovaného vzdelávania na všetkých súčastiach univerzity, na všetkých úrovniach a vo všetkých aspektoch. Vysokoškolské štúdium a ďalšie vzdelávanie prebieha na fakultách, ktoré riadia a koordinujú dekáni, kolektívne orgány jednotlivých fakúlt a ďalšie štruktúry. Pri výkone svojich činností úzko spolupracujú s pedagogickými a vedeckými útvarmi fakulty.

Vnútorňý systém kvality SZU vychádza zo Štandardov a usmernení na zabezpečovanie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania⁴ z roku 2015 a zohľadňuje všeobecne záväzné predpisy, ktorými sú zákon č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o zabezpečovaní kvality“) a zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“).

Strategické riadenie vzdelávania na úrovni SZU sa realizuje prostredníctvom Kolégia rektora, Akademického senátu SZU, Vedeckej rady SZU a Centra pre podporu vnútorného systému kvality v spolupráci s Radou pre vnútorný systém zabezpečenia kvality na SZU, ktorá je zodpovedná za celkovú politiku kvality na univerzite.

Pri vykonávaní svojich činností sa orgány fakúlt, vedecká rada SZU, akademický senát SZU, Centrum pre podporu vnútorného systému kvality a Rada pre vnútorný systém zabezpečenia kvality na SZU riadia svojimi štatútmi.

Primárnu zodpovednosť za kvalitu študijných programov na úrovni fakúlt majú osoby, ktoré nesú hlavnú zodpovednosť za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality bakalárskeho, magisterského, doktorského a doktorandského štúdia, dekáni fakúlt, interné akreditačné orgány fakulty (rady pre kvalitu fakulty, pracovné komisie rady pre kvalitu fakulty a pod.). Zodpovednosť za kvalitu študijných programov na úrovni univerzity má vedenie SZU - Rada pre vnútorný systém zabezpečenia kvality na SZU v spolupráci s Centrom pre podporu vnútorného systému kvality, prorektor pre pregraduálne štúdium, vedecká rada SZU, akademický senát SZU a rektor SZU.

⁴ ESG 2015 (Štandardy a usmernenia na zabezpečovanie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania)

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 1

Na národnej úrovni profilovať SZU ako monotematicky zameranú štátnu vysokú školu pripravujúcu zdravotníckych pracovníkov pre potreby zdravotníckej praxe na základe spoločenskej objednávky.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) cielená spolupráca so strednými školami, zameraná na výber najlepších študentov
- b) reakreditácia študijných programov s časovým obmedzením,
- c) akreditácia nových študijných programov podľa potrieb zdravotníckej praxe
- d) rozvoj celoživotného vzdelávania

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet ponúkaných študijných programov podľa 1.,2.,3. stupňa vysokoškolského vzdelávania
- b) počet uchádzačov o štúdium v príslušnom akademickom roku podľa ponúkaných študijných programov a podľa stupňa vzdelávania
- c) podiel zapísaných študentov zo všetkých prihlásených záujemcov o štúdium v príslušnom akademickom roku
- d) podiel prijatých študentov z iných vysokých škôl v 2. a 3. stupni vzdelávania
- e) počet najlepších študentov stredných škôl, ktoré boli oslovené v rámci cieľenej spolupráce, a ktorí boli prijatí na štúdium na SZU

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 2

Na medzinárodnej úrovni profilovať SZU ako inštitúciu, spĺňajúcu medzinárodné štandardy pre zdravotnícke vzdelávanie, vrátane vedecko-výskumnej činnosti previazanej so študijnými programami pregraduálneho a ďalšieho vzdelávania.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvyšovanie podielu vysokoškolských učiteľov vyučujúcich v inom ako slovenskom jazyku
- b) akreditácia študijných programov v inom ako slovenskom jazyku
- c) rozvíjanie medzinárodnej spolupráce vo vzdelávaní

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet ponúkaných študijných programov v 1.,2.,3. stupni vzdelávania v inom ako slovenskom jazyku
- b) počet uchádzačov o štúdium v inom ako slovenskom jazyku v príslušnom akademickom roku podľa ponúkaných študijných programov a podľa stupňa vzdelávania
- c) podiel zapísaných študentov zo všetkých prihlásených záujemcov o štúdium v príslušnom akademickom roku v inom ako slovenskom jazyku
- d) podiel prijatých študentov zo zahraničných vysokých škôl v 2. a 3. stupni vzdelávania

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 3

Uskutočňovanie inovatívnych metód vo výučbe skvalitňujúcich odbornú prípravu budúcich zdravotníckych pracovníkov v zmysle najnovších poznatkov vedy a výskumu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) rozvoj distančného vzdelávania a kombinovaných foriem štúdia
- b) školenia pre vysokoškolských učiteľov v oblasti inovatívnych metód výučby

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet uskutočnených školení vysokoškolských učiteľov v oblasti inovatívnych metód výučby
- b) miera spokojnosti študentov s využitými inovatívnymi metódami vo výučbe

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 4

Inovácia študijných programov vzhľadom na potreby praxe.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvyšovanie konkurencieschopnosti absolventov v praxi
- b) zabezpečenie systému získavania a analýzy údajov o uplatniteľnosti absolventov na trhu práce.

Indikátory plnenia cieľa:

- a) hodnotenie zo strany členov Alumni klubu SZU
- b) hodnotiace správy zainteresovaných strán

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 5

Zlepšovanie kvality poskytovaného vysokoškolského vzdelávania implementáciou vnútorného systému kvality a jeho sústavným rozvojom.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) periodické monitorovanie a priebežné vyhodnocovanie zavedeného systému zabezpečenia kvality vzdelávania
- b) periodické monitorovanie a priebežné hodnotenie študijných programov
- c) zisťovanie spätnej väzby zo strany študentov, vysokoškolských učiteľov a absolventov o kvalite výučby, organizácii štúdia, študijnému zázemiu a infraštruktúre

Indikátory plnenia cieľa:

- a) hodnotiaci správny Rady pre vnútorný systém zabezpečenia kvality na SZU
- b) dotazníky študentov, vysokoškolských učiteľov a absolventov hodnotiace kvalitu výučby, organizáciu štúdia, študijného zázemia a infraštruktúru

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.1. – 6

Integrovanie ekologických zručností a environmentálnej zodpovednosti do výučby študentov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) viesť študentov k ochrane životného prostredia, eliminácii kontaminácií ovzdušia a šetreniu rôznych zdrojov energie
- b) podporovať ekologické správanie študentov prostredníctvom separácie odpadu, minimalizovania seminárnych prác v papierovej podobe

Indikátory plnenia cieľa:

- a) realizované aktivity zamerané na ochranu životného prostredia

2.2. Oblasť výskumu a vývoja

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.2. – 1

Previazanie vzdelávania a tvorivej činnosti SZU s cieľom odzrkadliť výsledky tvorivej činnosti v skvalitnení a aktualizovaní študijných programov v súlade s najnovšími poznatkami a potrebami spoločnosti, a zapojenie študentov do týchto tvorivých činností.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) posilniť prepojenie vzdelávania s tvorivými činnosťami učiteľov
- b) periodicky aktualizovať bakalárske, magisterské, doktorské a doktorandské študijné programy podľa požiadaviek praxe a implementovaním výsledkov vedecko-výskumnej činnosti učiteľov do jednotlivých predmetov v študijných programoch
- c) zapájať do procesu tvorby študijných programov a do výučbového procesu významných odborníkov z praxe
- d) podpora študentskej vedeckej odbornej činnosti
- e) podpora inštitútu pomocnej vedeckej sily
- f) podpora publikačnej činnosti študentov
- g) podpora začleňovania študentov 3. stupňa štúdia do vedeckých grantov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet odborníkov z praxe podieľajúcich sa na výučbe
- b) počet výstupov tvorivej činnosti v jednotlivých študijných programoch
- c) počet študentov zapojených do študentskej vedeckej odbornej činnosti
- d) počet študentov pracujúcich ako vedecká pomocná sila
- e) počet odborných a vedeckých článkov publikovaných študentami
- f) počet študentov 3. stupňa štúdia zapojených do vedeckých grantov

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.2. – 2

Podpora časopisov a odbornej literatúry vydávaných univerzitou.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) aktualizovať, resp. doplniť kvalitnú a aktuálnu študijnú literatúru v tlačenej, ale aj v elektronickej podobe pre jednotlivé študijné programy

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet publikačných výstupov učiteľov SZU v jednotlivých odboroch štúdia a kategóriách výstupov za hodnotené obdobie
- b) počet citácií učiteľov SZU v databázach

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.2. – 3

Podpora tvorivej činnosti vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) podporovať a oceňovať zamestnancov SZU pri vedecko-výskumných činnostiach
- b) vytvárať stimulujúce a podporné tvorivé prostredie

Indikátory plnenia cieľa:

- a) výška finančnej čiastky určená na vedecko-výskumnú činnosť SZU
- b) počet publikačných výstupov učiteľov v jednotlivých odboroch štúdia a kategóriách výstupov za hodnotené obdobie

- c) počet publikačných výstupov učiteľov, ktoré sú registrované v databázach (Web of Science, Scopus, PubMed, Science citation Index a pod.) za hodnotené obdobie
- d) počet aktivít vedecko-výskumných pracovníkov mimo publikačnej činnosti
- e) počet obhájených doktorandských prác a následne udelených titulov
- f) účasť na medzinárodných vedecko-výskumných projektoch
- g) použitie výsledkov výskumu (licencie, autorské práva, poskytované služby)
- h) transfer technológií do praxe, počet expertných posudkov vypracovaných pre externé strany

2.3. Oblasť internacionalizácie

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 1

Budovanie spolupráce s domácimi a zahraničnými vzdelávacími a vedecko-výskumnými ustanovitzhmi a zahraničnými univerzitami so zámerom vyhľadávania strategických partnerov pre oblasť internacionalizácie vzdelávania a vedecko –výskumnej činnosti.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) nadväzovať spoluprácu s domácimi a zahraničnými vzdelávacími a vedecko-výskumnými ustanovitzhmi a zahraničnými univerzitami so zámerom vyhľadávania strategických partnerov pre oblasť internacionalizácie vzdelávania a vedecko-výskumnej činnosti
- b) podporovať účasť na domácich a medzinárodných konferenciách vzdelávacích a vedecko –výskumnými ustanovitzhmi, domácich a zahraničných univerzít
- c) rozvoj spolupráce v rámci členstva v Regional Cooperation for Health, Science and Technology (RECOOP HST)⁵

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet zmlúv o spolupráci s domácimi a zahraničnými vzdelávacími a vedecko-výskumnými ustanovitzhmi a zahraničnými univerzitami so zámerom vyhľadávania strategických partnerov pre oblasť internacionalizácie vzdelávania a vedecko-výskumnej činnosti za sledované obdobie
- b) počet účasť na domácich a medzinárodných konferenciách vzdelávacích a vedecko –výskumnými ustanovitzhmi, domácich a zahraničných univerzít za sledované obdobie

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 2

Rozvoj medzinárodnej, najmä európskej spolupráce a podpora spoločných projektov s vysokými školami v zahraničí a inými zahraničnými inštitúciami.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zapájanie sa do spoločných projektov s vysokými školami v zahraničí a inými zahraničnými inštitúciami
- b) rozvíjať spoluprácu so zahraničnými univerzitami
- c) sledovať aktivity pracovníkov SZU na medzinárodnej úrovni

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet spoločných projektov s vysokými školami v zahraničí a inými zahraničnými inštitúciami

⁵ SZU je jedným zo zakladajúcich členov (2006)

- b) počet zmlúv o spolupráci uzatvorených so zahraničnými univerzitami
- c) počet pracovníkov a počet ich účasťí na medzinárodných konferenciách

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 3

Zvyšovanie internacionalizácie vnútorného prostredia na univerzite.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zabezpečenie viacej študijných programov v inom ako v slovenskom jazyku
- b) zabezpečenie vysokoškolských učiteľov, ktorí sú schopní vyučovať v inom akom slovenskom jazyku

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet študijných programov v inom ako v slovenskom jazyku
- b) počet vysokoškolských učiteľov, ktorí sú schopní vyučovať v inom ako slovenskom jazyku

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 4

Mobilita zamestnancov a študentov vysokých škôl a vzájomne uznávanie štúdia a dokladov o vzdelaní.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) sledovať mobilitu prichádzajúcich zamestnancov a študentov zo zahraničia a odchádzajúcich zamestnancov a študentov do zahraničia
- b) sledovať vzájomné uznávanie štúdia a dokladov o vzdelaní

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet vyslaných študentov na mobility do zahraničia v príslušnom akademickom roku
- b) počet prijatých študentov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
- c) počet vyslaných zamestnancov na mobility do zahraničia v príslušnom akademickom roku
- d) počet prijatých zamestnancov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
- e) počet prípadov kedy nastalo vzájomne uznanie štúdia a dokladov o vzdelaní

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.3. – 5

Zvýšiť podiel a kvalitu podávaných žiadostí o grantovú podporu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uchádzať sa o grantovú podporu vo výzvach – ASFEU (štrukturálne fondy), HORIZON 2020, APVV rezortné agentúry (MZ SR, MŠVVaŠ SR, a i.), firemné granty

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet podaných žiadostí o grantovú podporu
- b) počet prijatých dotácií

2.4. Oblasť rozvoja, financovania, investícií a materiálno-technického vybavenia

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 1

Účelové financovanie akreditovaných študijných programov, rozvoja a zvyšovania kvality SZU, výskumnej a vývojovej činnosti SZU, a sociálnej podpory študentov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) alokácia finančných zdrojov založená na zohľadňovaní miery napĺňania stanovených strategických cieľov
- b) motivovať učiteľov v akreditovaných študijných programoch formou efektívneho a zmysluplného odmeňovania / osobného príplatku na základe osobného ohodnotenia vedúcim katedry s cieľom zvyšovať kvalitu SZU, výskumnej a vývojovej činnosti SZU a sociálnej podpory študentov
- c) vytvorenie/úprava vnútorných predpisov, ktoré budú opravovať motivovanie, hodnotenie, podporu a odmeňovanie zamestnancov SZU
- d) odhaľovanie neprimerane zvýšených finančných nákladov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) percentuálna alokácia finančných prostriedkov na naplnenie jednotlivých strategických cieľov – napr. finančné prostriedky vynaložené ročne na odmeňovanie vysokoškolských učiteľov a zamestnancov SZU
- b) vnútorný/é predpis/y, ktorý upravuje nové spôsoby motivovania vysokoškolských učiteľov a zamestnancov SZU zohľadňujúc naplnenie strategických cieľov
- c) prijaté opatrenia na elimináciu zvýšených finančných nákladov

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 2

Efektívna správa nehnuteľného majetku MZ SR v správe SZU

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zlepšenie technického stavu budov a pracovísk
- b) zužitkovanie nevyužitých priestorov
- c) zníženie nákladov na energie prostredníctvom využitia rekonštrukcie elektrických a teplovodných sietí a využitia moderných technológií

Indikátory plnenia cieľa:

- a) výška vlastných príjmov určených pre obnovu a rozvoj nehnuteľného majetku SZU
- b) otvorenie nových ambulancií v poliklinickej časti SZU
- c) počet vykonaných opráv – zlepšení/zužitkovaní budov a pracovísk/priestorov SZU
- d) vykonávanie opatrení podľa energetického auditu

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.4. – 3

Zlepšenie materiálno – technického vybavenie univerzity

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) využívanie dostupných prostriedkov na znižovanie cien nakupovaných tovarov
- b) zabezpečenie kvalitnejších podmienok pre vyučovací proces, vedecko-výskumné a administratívne činnosti univerzity
- c) zlepšenie úrovne ubytovacích zariadení SZU

Indikátory plnenia cieľa:

- a) percentuálna časť vlastných príjmov určených pre zlepšenie materiálno – technického vybavenia SZU
- b) výška dosiahnutého príspevku zo štátneho rozpočtu určeného pre skvalitnenie materiálno – technického vybavenia SZU
- c) identifikovanie a počet skvalitnení materiálno – technického vybavenia SZU

STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 4. – 4

Zabezpečiť ďalší rozvoj podnikateľskej činnosti SZU a aktivít zameraných na získavanie mimorozpočtových zdrojov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvýšenie ponuky ambulancií v poliklinickej časti SZU
- b) vytvorenie e-shopu
- c) prenájom nevyužitých priestorov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet otvorených nových ambulancií v poliklinickej časti SZU
- b) zahájenie e-shopu
- c) výška príjmu zo zmlúv o prenájme nevyužitých priestorov

2.5. Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 1

Vytvoriť motivačný program pre študentov – podpora kariérneho rastu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) budovať partnerské vzťahy s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti a rôznymi ďalšími zdravotníckymi inštitúciami, ktorí majú záujem o služby a spoluprácu
- b) informovať úspešných študentov/absolventov SZU, ktorí absolvovali študijné pobyty v zahraničí a sú jazykovo veľmi dobre zdatní, o možnosti uzatvorenia pracovného pomeru so SZU, resp. o možnosti ďalšej vzájomnej spolupráci
- c) organizovať podujatia pre zamestnávateľov s cieľom prezentácie svojich zdravotníckych zariadení študentom a možnosťou kontrahovania študentov do pracovného pomeru
- d) zahájiť činnosť Alumni klubu v tejto oblasti

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet uzatvorených zmlúv o spolupráci, resp. partnerstve s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, nemocnicami a rôznymi zdravotníckymi inštitúciami počas sledovaného obdobia
- b) počet pracovných zmlúv uzatvorených s úspešnými absolventami SZU, resp. počet úspešných absolventov SZU pokračujúcich vo svojej kariére na SZU
- c) počet podujatí pre zamestnávateľov s cieľom prezentácie zdravotníckych zariadení študentom a možnosťou kontrahovania študentov do pracovného pomeru
- d) počet uskutočnených podujatí/aktivít z pozície Alumni klubu

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 2

Realizovať komplexný personálny rozvoj a kvalifikačný rast zamestnancov univerzity.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) pripraviť systém stabilizácie učiteľov mladšej a strednej generácie s cieľom podpory vytvárania pracovných miest pre mladých absolventov SZU/zamestnancov v spolupráci s odborovou organizáciou SZU
- b) dodržiavať vysoké požiadavky pri prijímaní nových zamestnancov
- c) analyzovať vzťah vývoja počtu študentov, učiteľov a ostatných zamestnancov v nadväznosti na vývoj finančných prostriedkov zo štátnej dotácie a z mimo dotačných zdrojov a prijímať účinné opatrenia na zabezpečenie finančnej stability
- d) presadzovať sociálnu politiku na univerzite v spolupráci s odborovou organizáciou SZU, ktorá bude reflektovať na záujmy a potreby zamestnancov
- e) vytvoriť v spolupráci s odborovou organizáciou SZU vhodné podmienky na kvalifikačný rast a stabilizáciu najmä mladších učiteľov/vedecko-výskumných pracovníkov univerzity a prijímať vhodné opatrenia na podporu výnimočných učiteľov a vedecko-výskumných pracovníkov
- f) podporovať atmosféru inovatívnosti, tvorivosti, kolegiality, dobrých vzájomných vzťahov medzi zamestnancami a študentmi vymedzením ich kompetencií a zodpovedností

Indikátory plnenia cieľa:

- a) vytvorený systém stabilizácie učiteľov mladšej a strednej generácie s cieľom podpory vytvárania pracovných miest pre mladých absolventov SZU/zamestnancov
- b) dotazníky zo strany zamestnancov a výsledky prieskumu v súvislosti so zabezpečením personálneho a kvalifikačného rastu zamestnancov na SZU
- c) konkrétne aktivity SZU, ktorých cieľom bol personálny rozvoj a kvalifikačný rast zamestnancov SZU
- d) úprava/vytvorenie vnútorných predpisov týkajúcich sa pracovno-právnych vzťahov a výberových konaní na SZU, ktorých cieľom je personálny rozvoj a kvalifikačný rast zamestnancov SZU
- e) úprava/vytvorenie vnútorných predpisov, ktoré budú upravovať hodnotenie, motivovanie, podporu a odmeňovanie zamestnancov SZU
- f) prijaté dodatky ku kolektívnej zmluve zo strany zamestnancov resp. zamestnávateľa – možnosť vyjadrenia sa všetkých zamestnancov k navrhnutým dodatkom kolektívnej zmluvy
- g) organizovanie teambuildingov
- h) oceňovanie najlepších učiteľov pri príležitosti Medzinárodného dňa študentstva

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 3

Podporovať a zveľaďovať pracovné/akademické prostredie na univerzite, kde sa prelína rozmanitosť a inkluzívnosť s rodovou rovnosťou.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) organizovanie rôznych podujatí/aktivít s cieľom zveľadiť pracovné/akademické prostredie na univerzite
- b) poskytovať online fórum pre zamestnancov univerzity
- c) požiadať o feedback (spätnú väzbu) pri novozavedených postupoch s cieľom zveľaďovania pracovného/akademického prostredia na univerzite a aplikovať ho do pracovného/akademického prostredia na univerzite
- d) ponuka školení pre zamestnancov SZU
- e) vytvorenie plánu rodovej rovnosti a vytvorenie štruktúry zodpovednej za jeho implementáciu, monitorovanie a hodnotenie
- f) vytvorenie/úprava vnútorných predpisov upravujúcich rodovú rovnosť a rovnosť príležitostí na SZU
- g) vytvorenie a zabezpečovanie opatrení pre zlepšovanie podmienok pre zladžovanie pracovného a rodinného prostredia
- h) zvyšovanie povedomia o problematike rozmanitosti, inkluzívnosti, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí na SZU
- i) uznať a podporiť prácu zamestnancov SZU

Indikátory plnenia cieľa:

- a) vytvorený systém zveľaďovania pracovného/akademického prostredia na univerzite, kde sa prelína rozmanitosť a inkluzívnosť s rodovou rovnosťou
- b) vytvorenie vnútorných predpisov SZU/aktualizovanie existujúcich vnútorných predpisov, ktorými sa upravuje vytváranie a podporovanie rozmanitosti, inkluzívnosti a rodovej rovnosti v pracovnom/akademickom prostredí

- c) dotazníky zamestnancov a výsledky prieskumu súvisiacich so zveľaďovaním pracovného/akademického prostredie na univerzite, kde sa prelína rozmanitosť a inkluzívnosť s rodovou rovnosťou
- d) konkrétne aktivity SZU, ktorých cieľom je zveľaďovanie pracovného/akademického prostredie na univerzite, kde sa prelína rozmanitosť a inkluzívnosť s rodovou rovnosťou
- e) Rozšírenie činnosti Poradenského centra aj pre zamestnancov SZU (pracovné, právne, psychologické, kariérne poradenstvo)

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.5. – 4

Vytvorenie komplexnej komunikačnej stratégie univerzity

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zapojiť oddelenie mediálnej a edičnej činnosti do vytvorenia komplexnej komunikačnej stratégie SZU
- b) prenesenie kompetencie spravovania obsahu webovej stránky na oddelenie mediálnej a edičnej činnosti
- c) definovať a vybudovať efektívny súbor komunikačných kanálov internej a externej komunikácie celej univerzity
- d) vytvárať pozitívny imidž SZU v jej vnútornom i vonkajšom prostredí s cieľom zvýšiť povedomie verejnosti o SZU, vytvoriť, formovať a upevňovať priaznivú verejnú mienku o SZU – zviditeľniť činnosť SZU prostredníctvom zverejňovania podujatí/aktivít SZU na webovej stránke resp. inou formou využitia sociálnych médií
- e) stanoviť komunikačno-marketingové ciele založené na presadzovaní opatrení, ktoré umožnia SZU efektívne komunikovať so zainteresovanými stranami, prezentovať svoje aktivity a výsledky, účinne využívať vnútornú komunikáciu so svojimi zamestnancami a študentmi k dosiahnutiu stanovených strategických cieľov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) schválená komunikačná stratégia celej univerzity zohľadňujúca všetky komunikačné aspekty univerzity ako celku, ale aj za jednotlivé fakulty (samotné ciele, cieľové skupiny, komunikačné kanály, obsahové špecifiká, edičné plány, systém fungujúcej spätnej väzby)
- b) zahájenie funkčnej verzie novej webovej stránky univerzity/fakúlt, ktorá zohľadňuje súčasné trendy a funkcionality
- c) dotazníky zo strany zamestnancov/študentov hodnotiace mediálno-edičnú činnosť SZU
- d) editácie príspevkov a nahrávanie dokumentov oprávnenými užívateľmi
- e) zahájenie oficiálneho konta na Instagrame

2.6. Sociálna oblasť

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:

Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) podporovanie vytvorenia prispôsobivejšieho, inovatívnejšieho a inkluzívnejšieho akademického prostredia pre študentov so špecifickými potrebami
- b) podporovanie vytvorenia inkluzívneho akademického prostredia pre študentov zo sociálneho znevýhodneného zázemia
- c) zabezpečenie možnosti využívať špecifické vzdelávacie prostriedky pre týchto študentov, resp. zabezpečenie individuálneho vzdelávacieho prístupu
- d) poskytnutie možnosti odpustenia/zníženia školného v odôvodniteľných prípadoch, ak ide o štúdium dlhšie, ako je štandardná dĺžka príslušného študijného programu pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia
- e) zahájenie a zefektívnenie činnosti Poradenského centra SZU v tejto oblasti

Indikátory plnenia cieľa:

- a) zoznam nových podporných služieb pre študentov so špecifickými potrebami ponúkaných v rámci SZU za sledované obdobie
- b) zoznam nových podporných služieb pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia ponúkaných v rámci SZU za sledované obdobie
- c) počet prípadov odpustenia/zníženia školného v odôvodniteľných prípadoch, ak ide o štúdium dlhšie, ako je štandardná dĺžka príslušného študijného programu pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia
- d) výsledky činnosti Poradenského centra SZU v tejto oblasti

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2

Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zabezpečenie informovanosti a poradenstva v poskytovaní podporných služieb pre študentov / uchádzačov o štúdium so špecifickými potrebami
- b) vzdelávanie učiteľov, zamestnancov a študentov SZU s cieľom získania správneho prístupu k študentov so špecifickými potrebami
- c) zabezpečenie prednostného ubytovania pre študentov so špecifickými potrebami

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet školení učiteľov, zamestnancov a študentov SZU s cieľom získania správneho prístupu k študentov so špecifickými potrebami
- b) počet prednostne ubytovaných študentov so špecifickými potrebami

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3

Podporovať aktivity zamerané na študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) organizovanie aktivít Katedry telovýchovného lekárstva SZU:
 - VŠ liga v plávaní
 - loptové hry
 - nordic walking
 - SM systém
 - integrácia zahraničných študentov, migrantov, utečencov do academickej obce a akademického prostredia s cieľom posilniť blahobyť a súdržnosť študentov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) realizovanie aktivít Katedry telovýchovného lekárstva SZU
- b) kreovanie politik na SZU s cieľom posilňovania rozmanitého a inkluzívneho akademického prostredia pre študentov

2.7. Oblasť informatizácie

STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 7. – 1

Skvalitnenie webového prostredia univerzity ako informačného zdroja a platformy pre komunikáciu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) skvalitnenie vizuálnej stránky webového prostredia univerzity
- b) skvalitnenie obsahovej stránky webového prostredia – zlepšenie komunikácie odboru mediálnej a edičnej činnosti s jednotlivými fakultami – vymedzenie štruktúr zodpovedných za obsah a aktualizovanie a jazykovú správnosť na fakultách a jednotlivých súčastiach univerzity v zmysle smernice č. 1/2018

Indikátory plnenia cieľa:

- a) spustenie skvalitnenej webovej stránky SZU
- b) delegovanie zamestnancov zodpovedných za obsah, aktualizovanie a jazykovú správnosť na jednotlivých súčastiach univerzity v zmysle smernice č. 1/2018
- c) dotazníky študentov a zamestnancov SZU hodnotiace obsahovú, funkčnú a vizuálnu kvalitu webového prostredia
- d) zaznamenávanie a publikovanie atraktívnych akademických podujatí organizovaných na SZU
- e) publikovanie propagačných materiálov

3. Strategické ciele podľa jednotlivých oblastí činnosti fakúlt a návrhy konkrétnych opatrení, ktorými sa ciele budú dosahovať

3.1. Oblasť vzdelávania

3.1.1. Lekárska fakulta

Smerovanie Lekárskej fakulty SZU v Bratislave by sa malo prejavíť v kontinuálnom zlepšovaní a dlhodobom udržaní popredného miesta LF SZU medzi lekárskymi fakultami v Slovenskej republike a aj v medzinárodných rebríčkoch hodnotenia kvality lekárskeho vzdelávania. Jedinou cestou k naplneniu tejto vízie je kontinuálne napĺňanie kritérií vnútorného systému kvality cez reálne stanovené strategické ciele vo všetkých oblastiach činnosti Lekárskej fakulty SZU.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.1. – 1

Výchova kvalitných absolventov vysokoškolského vzdelávania v nasledujúcich študijných programoch:

- a) doktorský študijný program **VŠEOBECNÉ LEKÁRSTVO**, ktoré si vzhľadom na svoje kapacitné možnosti zachová charakter lekárskej fakulty s limitovaným počtom študentov doktorského štúdia, čo je v súlade s rozhodnutím MZ SR č. S19157-2021-OZV-3 zo dňa 16. 8. 2021, ktoré schválilo LF SZU nasledujúci počet prijímaných uchádzačov o štúdium:
 - o doktorský študijný program **všeobecné lekárstvo, denná forma štúdia s vyučovacím jazykom slovenským**: 60, s možnosťou navýšenia o maximálne 20;
 - o doktorský študijný program **všeobecné lekárstvo, denná forma štúdia s vyučovacím jazykom anglickým**: 20;
- b) doktorský študijný program **ZUBNÉ LEKÁRSTVO**, ktoré si vzhľadom na svoje kapacitné možnosti zachová charakter s limitovaným počtom študentov doktorského štúdia, čo je v súlade s rozhodnutím MZ SR č. S19157-2021-OZV-3 zo dňa 16. 8. 2021, ktoré schválilo LF SZU nasledujúci počet prijímaných uchádzačov o štúdium: 20;
- c) doktorandské štúdium v študijnom programe **VNÚTORNÉ CHOROBY**, s plánovaným počtom 8 prijímaných doktorandov v externej forme štúdia, schváleným rozhodnutím MZ SR č. S13024-2019-OZdV-2 zo dňa 12. 9. 2019;
- d) doktorandské štúdium v študijnom programe **CHIRURGIA**, s plánovaným počtom 8 prijímaných doktorandov v externej forme štúdia, schváleným rozhodnutím MZ SR č. S13024-2019-OZdV-2 zo dňa 12. 9. 2019.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) cielená spolupráca so strednými školami za účelom zvýšenia záujmu o štúdium medicíny u najlepších študentov, resp. absolventov stredných škôl cestou prezentácie obsahu, náplne a technického zabezpečenia poskytovaných študijných programov tak akademickými pracovníkmi, ako aj úspešnými absolventmi a študentmi medicíny. Vhodnou formou je vytvorenie a pravidelná aktualizácia kvalitnej web stránky LF SZU, organizácia „Dňa otvorených dverí LF“
- b) zohľadnenie úspešnosti štúdia na strednej škole pre potreby prijímacieho konania (bonus za študijný priemer za celú dobu štúdia do 1,1 a maturita s vyznamenaním, s chémiou a biológiou hodnotenou na výbornú)

- c) organizácia prípravného kurzu pred prijímacími pohovormi, zameraného na vybrané oblasti z biológie a chémie, resp. biochémie
- d) rozvoj edičnej činnosti, zvýšenie počtu kvalitných učebníc, skript a učebných textov v tlačenej aj elektronickej forme
- e) riešenie reálnych problémov zistených pri pravidelnom prieskumu spokojnosti študentov
- f) skvalitnenie materiálno technického vybavenia učební, laboratórií a kliník (bližšie vid' 3.4.1)
- g) zvyšovanie podielu vysokokvalifikovaných interných akademických pracovníkov, zamestnaných na SZU na ustanovený pracovný čas (bližšie vid' 3.5.1)

Indikátory plnenia cieľa:

(predstavujú základné východiská pre prijatie opatrení za účelom zlepšenia, resp. skvalitnenia pedagogickej činnosti)

- a) podiel počtu prihlásených študentov na prijímacie pohovory a počtu prijatých študentov
- b) počet študentov, ktorí úspešne absolvovali jednotlivé ročníky štúdia, vrátane vyhodnotenia študijných výsledkov (priemer hodnotenia jednotlivých predmetov a celkový priemer za rok)
- c) počet úspešných absolventov (vyhodnotenie celkove i podľa štátnicových predmetov)
- d) sledovanie vývoja uvedených ukazovateľov medziročne (školské roky)
- e) počet absolventov umiestnených na pracovné miesta v zdravotníckych zariadeniach v SR a zahraničí (uplatnenie)
- f) počty vydané študijnej literatúry
- g) zverejnené výsledky prieskumu spokojnosti študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.1. – 2

Výchova kvalitných absolventov **ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA ZDRAVOTNÍCKYCH PRACOVNÍKOV** so zachovaním vedúceho postavenia v počte akreditovaných *špecializačných odborov (93), odborov certifikačnej prípravy (27)*, v počte absolventov ďalšieho vzdelávania v porovnaní so všetkými ďalšími lekáorskými fakultami v SR.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) LF SZU, ako *zakladateľ a tvorca koncepcie „ďalšieho vzdelávania“ s obrovskými skúsenosťami*, bude rozvíjať dlhoročnú tradíciu a využije obrovské skúsenosti v postgraduálnej špecializačnej výchove lekárov a ďalších zdravotníckych pracovníkov v širokom spektre odborov (podľa „Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z., § 68“, je LF SZU zapojená do všetkých spôsobov ďalšieho vzdelávania) pri re-akreditácii dosiaľ zabezpečovaných odborov
- b) akreditácia nových študijných programov podľa spoločenskej objednávky a potrieb
- c) aktívna účasť na tvorbe a pripomienkovaní legislatívnych noriem v oblasti ďalšieho vzdelávania pracovníkov v zdravotníctve
- d) pripomienkovanie a aktívna účasť na aktualizácii „Minimálnych štandardov“ v spolupráci s MZ SR, najmä v zmysle posilnenia a zamerania sa praktickej výučby na získavanie praktických návykov a zručností a ich využitie v praxi
- e) zameranie sa na kontinuálnu výchovu a stabilizáciu nových odborníkov za účelom zachovania kontinuity vzdelávania, napr. pri generačnej, či z iných dôvodov potrebnej výmene (náhrade) garantov a lektorov
- f) zvyšovanie kredibility a vážnosti ďalšieho vzdelávania, cestou zlepšenia podmienok, prístupu a ústretovosti vedenia univerzitných i súkromných

- zdravotníckych zariadení, kde prebieha praktická časť ďalšieho vzdelávania, najmä doriešením kompetencií a vzťahov medzi nimi a SZU
- g) rozširovanie školiacich miest o kvalitné akreditované zariadenia s moderným diagnostickým a terapeutickým vybavením
 - h) rozširovanie lektorského zboru najmä o špičkových odborníkov z klinickej praxe (bližšie vid' 3.5.1)
 - i) ďalší rozvoj rezidentskej formy ďalšieho vzdelávania, prednostne v odboroch „Všeobecné lekárstvo“ a „Pediatria“
 - j) riešenie reálnych problémov zistených pri pravidelnom prieskume spokojnosti školencov

Indikátory plnenia cieľa:

(predstavujú základné východiská pre prijatie ďalších opatrení za účelom zlepšenia, resp. skvalitnenia pedagogickej činnosti)

- a) záujem o vzdelávanie a jeho trend, hodnotený cestou medziročného vývoja počtu zaradených školencov (spolu a podľa jednotlivých odborov), vrátane porovnania so stavom na ďalších lekárske fakultách v SR
- b) úspešnosť vzdelávania, hodnotená cestou medziročného vývoja počtu úspešných absolventov, resp. diplomov, certifikátov a osvedčení (spolu a podľa jednotlivých odborov), vrátane porovnania so stavom na ďalších lekárske fakultách v SR
- c) zverejnené výsledky prieskumu spokojnosti školencov

3.1.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

Stratégia rozvoja vzdelávania na fakulte je vypracovaná na základe SWOT analýzy súčasného stavu v danej oblasti obsiahnutej v Dlhodobom zámere SZU v Bratislave. Zámerom je rozvíjať systém zdravotníckeho vzdelávania akceptujúci výsledky na národnej a medzinárodnej úrovni. Vysokoškolské vzdelávanie v zdravotníckych povolaniach je dlhodobo v centre pozornosti odbornej a laickej verejnosti. Tento záujem zaväzuje fakultu k nepretržitému zvyšovaniu kvality vzdelávania nielen prostredníctvom implementácie najnovších poznatkov a trendov do vzdelávacieho procesu, ale aj harmonizácie vzdelávania s potrebami praxe a novými smermi v poskytovaní zdravotníckych služieb a smernicami Európskej únie pre prípravu zdravotníckych pracovníkov a právnymi predpismi ministerstva zdravotníctva. Orientácia na kvalitu vzdelávania vyžaduje neustále hodnotenie poskytovaného vzdelania a jeho úrovne spätnou väzbou, rozšírením spolupráce so zainteresovanými stranami, ako aj rozvojom osobnosti študenta. Fakulta pôsobí nielen v pregraduálnej forme prípravy budúcich kvalifikovaných zdravotníckych pracovníkov, ale aj v rámci ďalšieho vzdelávania prostredníctvom špecializačného štúdia a certifikačnej prípravy pre jednotlivé zdravotnícke povolania.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 1

Udržanie existujúcej ponuky akreditovaných bakalárskych a magisterských profesijne orientovaných študijných programov fakulty vrátane doktorandského štúdia v študijnom odbore ošetrovateľstvo a kreovanie nových študijných programov pre potreby rezortu zdravotníctva v súlade s požiadavkami praxe a Európskej únie.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) kontinuálne analyzovať potreby zdravotníckych povolání pre systém poskytovania zdravotnej starostlivosti. Kreovať ponuku študijných programov podľa uplatnenia

- absolventov v zdravotníckej praxi a potrebu spoločenskej objednávky v profesijne orientovaných študijných programoch
- b) podporovať prepojenie teoretickej a praktickej prípravy, motivovať a podporovať študentov pri realizácii študentských mobilit a odborných stáží v partnerských inštitúciách na Slovensku a v zahraničí
 - c) monitorovať zabezpečovanie kvality vzdelávacieho procesu – vyhodnotenie spätnej väzby študentov, pedagógov, absolventov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) stabilný, alebo rastúci počet akreditovaných profesijne orientovaných bakalárskych a magisterských študijných programov
- b) počet ponúkaných študijných programov podľa 1., 2., 3. stupňa vzdelávania
- c) podiel neotvorených študijných programov v akademickom roku z celkovej ponuky
- d) počet uchádzačov o štúdium v príslušnom akademickom roku
- e) počet uchádzačov o štúdium v príslušnom akademickom roku s iným ako slovenským občianstvom
- f) podiel zapísaných študentov zo všetkých prihlásených záujemcov o štúdium v príslušnom akademickom roku
- g) podiel prijatých študentov z iných vysokých škôl v 2. a 3. stupni vzdelávania
- h) priebežné monitorovanie a hodnotenie študijných programov prostredníctvom správy spätnej väzby kvality vzdelávacieho procesu s uplatňovaním návrhov opatrení, početnosť ponúk pre študentov na študentské mobility, odborné stáže a absolventské odborné stáže
- i) početnosť študentov využívajúcich ponuku mobilit a odborných stáží
- j) početnosť študentov využívajúcich stabilizačné pôžičky pre zotrvanie v systéme poskytovania zdravotnej starostlivosti

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 2

Udržanie a podpora záujmu o štúdium na fakulte vrátane ďalšieho vzdelávania

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) vytvárať priestor pre propagáciu fakulty na stredných odborných školách a gymnáziách a prostredníctvom spolupráce prezentovať ponuku študijných programov vrátane študijných programov ďalšieho vzdelávania a uplatnenia absolventov
- b) prezentovať študijné programy a aktivity fakulty na verejnosti, uskutočňovať každoročne deň otvorených dverí s cieľom spopularizovať zdravotnícke povolania v spoločnosti
- c) kontinuálne poskytovať relevantné informácie o podmienkach prijatia na štúdium na fakultu – webové stránky univerzity a fakulty
- d) objektivizovať prijímacie konanie využitím výsledkov testovania študijných predpokladov - napr. SCIO

Indikátory plnenia cieľa:

- a) stabilný, neklesajúci počet študentov zapísaných na štúdium z prijatých uchádzačov za hodnotené obdobie 5 rokov
- b) počet študentov študijného programu v jednotlivých rokoch štúdia
- c) podiel študentov prvého roka štúdia, ktorí predčasne ukončili štúdium v štruktúre podľa dôvodu (vylúčenie pre neprospech, zanechanie štúdia, zmena študijného programu)

- d) miera predčasného ukončenia štúdia v ďalších rokoch štúdia
- e) podiel zahraničných študentov z celkového počtu študentov
- f) podiel študentov s iným ako slovenským občianstvom študujúcich z celkového počtu študentov
- g) podiel študentov prekračujúcich štandardnú dĺžku štúdia; priemerná dĺžka nadštandardnej dĺžky štúdia; počet disciplinárnych konaní (vylúčenie zo štúdia, napomenutie, bez následkov a pod.)
- h) počet absolventov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 3

Kvalita vzdelávacieho procesu

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) realizovať prezenčnú formu výučby, kombinovanú formu výučby s časťou dištančnej formy štúdia využívať len v prípade pandemickej situácie. Viest študentov k autonómii a osvojeniu si manažmentu času
- b) uskutočňovať prednášky, workshopy, semináre, diskusné fóra s pozvanými domácimi a zahraničnými odborníkmi z praxe
- c) uplatňovať štandardy praktických postupov v predmetoch na získavanie praktických zručností, s využitím metód OSCE a iných evaluačných postupov na ich hodnotenie transformovaných zo zahraničných univerzít
- d) zabezpečovať profesijný rozvoj vysokoškolských učiteľov, ktorý je podmienkou zvyšovania kvality procesu vzdelávania – habilitačné konania, inauguračné konania, špecializácie a certifikáty, rozvoj jazykových, digitálnych a prenositeľných zručností
- e) modernizovať výučbové priestory, laboratória najnovšími technológiami, didaktickými pomôckami, fantómami, simulátormi, IT technikou, ktoré zefektívnia prácu učiteľa, poskytnú priestor pre modernizáciu učebného procesu
- f) zlepšovať podmienky praktickej výučby a rozvoj praktických zručností študentov aj prostredníctvom vytvárania a rozvoja simulačných centier
- g) podporovať, zabezpečovať a uskutočňovať odborné exkurzie študentov v externom prostredí
- h) podporovať a motivovať učiteľov k tvorivej činnosti; tvorbe vedeckých, odborných a pedagogických textov
- i) podporovať záujem študentov a učiteľov o výmenné pobyty v rámci medzinárodných programov
- j) získavať spätnú informáciu od študentov a absolventov o teoretickej výučbe a praktickej výučbe ako prostriedok zvyšovania kvality procesu vzdelávania
- k) získavať spätnú väzbu od zainteresovaných strán – zamestnávateľov o kvalite prípravy študentov do zdravotníckej praxe pre jednotlivé formy poskytovania zdravotnej starostlivosti, študentov prípadne iných zainteresovaných strán, kde sa zohľadňuje aplikácia najnovších poznatkov v obsahu študijných programov, efektívnosť kritérií a pravidiel hodnotenia študentov, dosahované výsledky vysokoškolského vzdelávania, dotazníky študentov o kvalite výučby a dotazníky o učiteľoch
- l) tvoriť systém kvality vzdelávania ako jeden z hlavných nástrojov vnútorného systému kvality fakulty

Indikátory plnenia cieľa:

- a) vážený študijný priemer štúdia za každý študijný program
- b) funkčná platforma Microsoft Teams

- c) počet kvalitných simulačných centier
- d) zverejnené štandardy praktických postupov v informačných listoch
- e) aktualizované informačné listy ku dňu začatia výučby v príslušnom akademickom roku
- f) prístupná databáza mentorov pre praktickú výučbu v zmluvných zdravotníckych zariadeniach
- g) počet zapojených tvorivých pracovníkov do ďalšieho vzdelávania
- h) početnosť evidovaných výstupov tvorivej činnosti v univerzitnej knižnici
- i) početnosť študentov a absolventov zapojených do spätnej väzby kvality vzdelávania
- j) hodnotiace správy zamestnávateľov
- k) dotazníky študentov o kvalite výučby a dotazníky o učiteľoch

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.2. – 4

Vyučovanie a hodnotenie orientované na študenta

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) posilňovať vnútornú motiváciu študentov, viesť ich k neustálemu zdokonaľovaniu
- b) viesť ich k dodržiavaniu princípov academickej etiky a profesijnej etiky, profesijných etických kódexov do vzdelávacieho procesu a spoluprácou s profesijnými organizáciami
- c) viesť a motivovať študentov k dodržiavaniu academickej integrity, etických noriem pri spracovávaní záverečných prác, vedeckých a výskumných projektoch
- d) podporovať hodnotenie študentov študijného programu viacerými učiteľmi
- e) poskytovať podporu a podnecovať študentov k účasti na odborných národných a medzinárodných súťažiach, konferenciách, programoch ERASMUS+
- f) rozvíjať a prehĺbovať dobrovoľníctvo u študentov v zdravotnej a sociálnej oblasti ako aj v mimoškolských (športových, umeleckých, charitatívnych) aktivitách
- g) zintenzívniť zapájanie študentov do hodnotenia kvality výučby a učiteľov
- h) poskytovať vzdelanie v súlade s požiadavkami trhu práce a očakávanými výstupmi vzdelávania zamestnávateľmi
- i) rozvíjať kolegiálnu a medziodborovú spoluprácu vo vzdelávaní a prenose informácií medzi študentmi v jednotlivých odboroch

Indikátory plnenia cieľa:

- a) pomer počtu študentov a učiteľov
- b) počet záverečných prác vedených vedúcim záverečnej práce (priemerný a maximálny počet)
- c) podiel kontaktnej výučby (vrátane podpory študentov) na celkovej pracovnej kapacite učiteľov študijného programu (v hodinách za týždeň)
- d) podiel vyslaných študentov na mobility do zahraničia z celkového počtu študentov
- e) priemerný počet kreditov za profilové predmety v študijnom programe
- f) počet prijatých študentov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
- g) rozsah podpory a služieb kariérového poradenstva (odhadované v hodinách na študenta)
- h) počet zamestnancov so zameraním na podporu študentov (študijné a kariérové poradenstvo)
- i) podiel študentov, ktorí sa zapojili do hodnotenia kvality výučby a učiteľov študijného programu z celkového počtu študentov a miera spokojnosti študentov
- j) miera spokojnosti študentov s kvalitou výučby a učiteľov
- k) miera spokojnosti študentov so špeciálnymi potrebami
- l) počet podaných podnetov študentov

- m) početnosť hodnotenia predmetu viacerými učiteľmi
- n) počet dobrovoľníkov v jednotlivých odboroch
- o) početnosť originálnych záverečných prác
- p) dokumentovaná účasť študentov na medzinárodných súťažiach
- q) miera uplatniteľnosti absolventov príslušného študijného programu
- r) miera spokojnosti zamestnávateľov s dosahovanými výstupmi vzdelávania študijného programu

3.1.3. Fakulta verejného zdravotníctva

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.3. – 1

Zvýšiť kvalitu pregraduálneho vzdelávania v príprave budúcich absolventov schopných pôsobiť vo všetkých oblastiach ochrany, podpory a rozvoja verejného zdravia.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvýšiť podiel praktickej výučby v rámci študijného programu s možnosťou participácie študentov na vedecko-výskumných aktivitách realizovaných na fakulte
- b) zvýšiť motiváciu študentov k mobilitám s partnerskými inštitúciami na medzinárodnej úrovni
- c) implementácia najnovších poznatkov a trendov do vzdelávacieho procesu reflektujúc potreby a výzvy praxe
- d) monitorovať kvalitu vzdelávacieho procesu – hodnotenie zo strany študenta (dotazník), pedagóga, absolventa prostredníctvom hodnotiacich správ – Programová rada fakulty, Rada kvality fakulty, monitorovacia správa garanta zodpovedného za kvalitu študijného programu

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet úspešných absolventov na trhu práce v odbore
- b) podiel teoretickej a praktickej výučby v rámci študijného programu VZ
- c) zverejňovanie dostupných informácií o mobilitách na webovom sídle univerzity, aktívne rozposielanie informácií o mobilitách na emaily študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.3. – 2

Akreditácia nových špecializácií pre zdravotnícke povolanie verejný zdravotník.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zlepšiť spoluprácu fakulty s orgánmi verejného zdravotníctva s cieľom vyšpecifikovania
- b) na základe požiadaviek trhu práce a orgánov verejného zdravotníctva stanoviť prioritné špecializácie pre zdravotnícke povolanie verejný zdravotník podľa platnej legislatívy a požiadať o ich akreditáciu MZ SR

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet záujemcov o jednotlivé špecializačné študijné programy pre zdravotnícke povolanie verejný zdravotník
- b) počet podaných žiadostí o špecializačné štúdium
- c) počet schválených žiadostí o špecializačné štúdium príslušnou autoritou (MZ SR)
- d) počet absolventov úspešne ukončených špecializačných programov v zdravotníckom povolaní verejný zdravotník

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.3. – 3

Rozšíriť ponuku vzdelávacích aktivít ďalšieho vzdelávania v aktuálnych problematikách v súčinnosti s orgánmi verejného zdravotníctva.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) spolupráca fakulty s orgánmi verejného zdravotníctva v rámci špecifikácie aktuálnych problémov z pohľadu VZ
- b) participácia s orgánmi verejného zdravotníctva pri tvorbe anotácií pre jednotlivé vzdelávacie aktivity

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet záujemcov o jednotlivé anotované vzdelávacie aktivity v danom akademickom roku
- b) počet anotovaných vzdelávacích aktivít v akademickom roku
- c) počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít v akademickom roku (tematické kurzy, diskusné sústreduenia, workshopy)

3.1.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

FZ SZU sa orientuje od svojho vzniku prioritne na vzdelávanie profesijne orientovaných študijných programov výlučne zdravotníckeho zamerania. Absolventi sú žiadaní na trhu práce z titulu nedostatku zdravotníckych pracovníkov. Pre plánovanie počtu študentov je nevyhnutné komunikovať na úrovni BBSK, Mesta Banská Bystrica a zdravotníckych zariadení v kraji a priamo v Banskej Bystrici.

Pre zvýšenie záujmu o štúdium na fakulte je potrebné realizovať marketingovo zaujímavú kampaň, ktorá sa opiera nielen o atraktivitu samotného štúdia, ale aj následného uplatnenia absolventov.

V súčasnosti FZ SZU disponuje 25 klinikami vo FNŠP FDR, DFNSP BB a SUSCCH, a.s. v Banskej Bystrici, čo sú pedagogické útvary, ktoré zabezpečujú klinickú výučbu v jednotlivých študijných odboroch a programoch, v špecializačnom štúdiu a podmienky pre realizáciu klinických cvičení.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 1

Udržať existujúce akreditované študijné programy.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) pripravovať ponuku študijných programov na základe potrieb praxe, ako aj na základe záujmu uchádzačov o štúdium z pohľadu atraktivity študijného programu
- b) zvyšovať kvalitu vzdelávacieho procesu v teoretickej i praktickej časti štúdia
- c) hodnotiť kvalitu vzdelávacieho procesu na základe procesov nastavených vo vnútornom systéme kvality fakulty
- d) komunikovať s predstaviteľmi zdravotníckych zariadení, stavovskými organizáciami o neustálom procese skvalitňovania praktickej výučby študentov, ako aj jej zatraktívňovania
- e) vytvárať atraktívnu ponuku štúdia pre absolventov stredných škôl každoročne prostredníctvom Dňa otvorených dverí

Indikátory plnenia cieľa:

- a) zviditeľnenie vzdelávania a aktivít jednotlivých katedier pre širokú verejnosť aktualizáciou informácií na webovom sídle FZ SZU, sprístupnením fakulty prostredníctvom virtuálnej prehliadky
- b) participovanie na aktivitách organizovaných Mestom Banská Bystrica i BBSK podľa aktuálnej potreby a vopred plánovaných aktivít
- c) raz ročne sa podieľať na komunikácií s vedúcimi pracovníkmi zdravotníckych zariadení v BBSK prostredníctvom účasti na poradách sestry samosprávneho kraja

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 2

Vytvárať podmienky pre akreditovanie nových študijných programov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) monitorovať potrebu praxe z hľadiska dlhodobého plánovania ľudských zdrojov v zdravotníckych zariadeniach
- b) realizovať pravidelné stretnutia s vedúcimi predstaviteľmi zdravotníckych zariadení
- c) vytvárať podmienky pre úspešnú akreditáciu nových študijných programov.

Indikátory plnenia cieľa:

- a) raz ročne realizovať stretnutie námestníkov pre ošetrovatelstvo zdravotníckych zariadení v rámci BBSK, prípadne aj z iných miest SR, so študentmi končiacich ročníkov
- b) raz ročne realizovať pracovné stretnutie s vedúcimi predstaviteľmi zdravotníckych zariadení s cieľom plánovať smerné čísla počtu prijímaných uchádzačov do jednotlivých študijných odborov a programov štúdia
- c) priebežne, s víziou minimálne tri roky dopredu zabezpečovať personálne a materiálno-technické zabezpečenie pre nové študijné programy, definovať požiadavky na garanta študijného programu a učiteľov zabezpečujúcich profilové predmety, pripravovať minimálne materiálno-technické zabezpečenie pre nové študijné programy; odpočet aktivít raz ročne

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 3

Zabezpečiť trvalo udržateľnú kvalitu vzdelávacieho procesu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) monitorovať spokojnosť študentov s úrovňou vzdelávania na fakulte v pravidelných intervaloch
- b) monitorovať názory interných a externých vysokoškolských učiteľov na zabezpečenie podmienok kvalitnej výučby a pracovných podmienok
- c) komunikovať s odberateľmi absolventov o ich úrovni a schopnosti začleniť sa do tímu ihneď po nástupe do praxe
- d) zabezpečiť kvalitné ľudské zdroje s perspektívou ďalšieho odborného a vedecko - pedagogického rastu
- e) monitorovať názory absolventov na kvalitu prípravy na fakulte rok po skončení štúdia
- f) monitorovať názory a skúsenosti zamestnávateľov a predstaviteľov stavovských organizácií na spoločných stretnutiach
- g) realizovať stretnutia so stavovskými organizáciami
- h) zabezpečovať dostatok materiálno-technického zabezpečenia, priestory pre kvalitnú výučbu, dostatok didaktickej a IT techniky

Indikátory plnenia cieľa:

- a) výstupy študijných výsledkov prostredníctvom zo systému MAIS semestrálne
- b) výsledky dotazníkov spokojnosti študentov s úrovňou vzdelávania raz semestrálne
- c) výsledky dotazníkov spokojnosti vysokoškolských učiteľov so zabezpečením podmienok pre kvalitnú výučbu a pracovné podmienky – raz ročne
- d) počet prijatých kvalitných mentorov klinických cvičení a klinickej praxe dvakrát ročne,
- e) počet vydaných nových vysokoškolských učebníc a skript zadaných v Edičnom pláne SZU ročne
- f) počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi a predstaviteľmi stavovských organizácií v procese monitorovania kvality študijných programov na fakulte v zmysle interného predpisu FZ SZU
- g) vykonaná kontrola a údržba didaktickej techniky, servis názorných a simulačných učebných pomôcok semestrálne

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.1.4. – 4**Podporovať ďalšie aktivity študentov.****Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:**

- a) vytvárať kluby ako priestor pre tvorivú, kultúrnu a športovú činnosť študentov,
- b) podporovať zapojenie študentov do spolupráce na vnútorných grantoch SZU a študentskej vedeckej činnosti FZ SZU v BB
- c) realizovať pravidelné stretnutia so študentmi a viesť konštruktívny dialóg
- d) zapájať študentov do činnosti orgánov fakulty
- e) formovať hrdosť na profesiu, viesť študentov k dodržiavaniu etického kódexu študenta
- f) viesť študent k voluntaristickým aktivitám prostredníctvom účasti na aktivitách mesta a inštitúcií v ňom

Indikátory plnenia cieľa:

- a) dve spoločné aktivity klubu študentov FUGO semestrálne
- b) hudobný koncert študentov a vysokoškolských učiteľov semestrálne
- c) v spolupráci s Konfuciovou učebňou TČM realizované dve prednášky o tradičnej čínskej medicíne semestrálne
- d) diskusné stretnutie so študentmi s názvom Rozhovory s dekanom dvakrát za semester
- e) účasť minimálne 5 študentov v študentskej vedeckej odbornej činnosti, ktorá sa organizuje raz ročne na fakulte a najlepší riešitelia postupujú do vyšších kategórií
- f) dobrovoľná účasť na aktivitách mesta Banská Bystrica a iných organizácií pôsobiach v meste priebežne podľa ročného plánu

3.2. Oblasť výskumu a vývoja

3.2.1. Lekárska fakulta

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.1. – 1

Rozvoj vedeckovýskumnej činnosti v oblasti lekárske a farmaceutické vedy s orientáciou na:

- a) **klinický výskum** zameraný na etiopatogenézu, diagnostiku a terapiu prenosných ochorení; ochorení spojených so zlou kvalitou životného prostredia; ochorení spojených so starnutím (degeneratívne ochorenia, ateroskleróza, osteoporóza a i.); ochorení spojených s reprodukciou a materstvom a detským vekom
- b) **environmentálne zdravie**, ktoré zahŕňa výskum chemických, fyzikálnych, biologických a sociálnych faktorov na zdravie jednotlivca a zdravotný stav obyvateľstva. Z najdôležitejších okruhov v tejto oblasti možno uviesť problematiku: mikrobiológia: bakteriológia, virológia, mykológia (enterálne vírusy, HIV-AIDS, hepatitídy, a iné), priónových chorôb, chemického znečistenia (kovy, PCB, dioxíny), výživy
- c) **zdravotné a medicínske aspekty vývoja a výskumu nano-častíc**, najmä z hľadiska toxicity a bezpečnosti

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.1. – 2

Zvyšovanie počtu a kvality výstupov vedeckovýskumnej činnosti.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa (spoločné pre oba ciele):

- a) nárast podávaných kvalitných žiadostí o financovanie projektov a grantov na všetkých úrovniach v SR i zahraničí (agentúry)
- b) zvyšovanie kvality personálneho zabezpečenia cestou zapojenia akademických pracovníkov do vedeckovýskumnej činnosti, čo si vyžiada posilnenie personálneho obsadenia jednotlivých útvarov fakulty, vrátane kliník (bližšie viď 3.5.1)
- c) rozvoj vedeckovýskumnej spolupráce medzi jednotlivými oddeleniami, ústavmi a klinikami v rámci LF
- d) rozvoj vedeckovýskumnej spolupráce medzi lekáorskými fakultami a vedeckovýskumnými inštitúciami v SR i zahraničí
- e) rozvoj vedeckovýskumnej infraštruktúry (rozpočtové a grantové investičné prostriedky)
- f) podpora činnosti medzinárodnej organizácie „Regional Cooperation for Health, Science and Technology (RECOOP HST) Consortium“ (SZU vrátane LF je jej zakladajúcim aktívnym členom už 18 rokov), ktorá finančne podporuje aktívnu vedeckú spoluprácu (bilaterálne a multilaterálne spolupráce, organizácia pravidelných sympózií a pracovných vedeckých stretnutí, poskytovanie menších cielených podporných projektov a publikačnej činnosti) (viď aj Strategický cieľ 3e)
- g) udržanie a rozvoj **akreditovaných a certifikovaných výskumných a vedeckých laboratórií a pracovísk**
- h) udržanie a ďalší rozvoj **univerzitného akreditovaného zverinca**
- i) vedecko-výskumná spolupráca s národnými referenčnými centrami SZU (NRC)
- j) úprava smernice a vyčlenenie finančných prostriedkov na odmeňovanie najkvalitnejších vedeckovýskumných a publikačných výstupov
- k) každoročné zverejňovanie rebríčkov získaných projektov, vrátane získaných finančných prostriedkov
- l) každoročné zverejňovanie rebríčkov publikačnej činnosti a aktívnych účastí na medzinárodných vedeckých podujatiach

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počty, kvalita a získané financie na projekty (medziročné trendy)
- b) počty a kvalita publikovaných prác (medziročné trendy)
- c) počty aktívnych účastí na medzinárodných vedeckých podujatiach (medziročné trendy)
- d) počty organizovaných vedeckých podujatí (aj medzinárodných)
- e) počty študentských vedeckých prác prezentovaných na konferenciách ŠVOČ (aj zahraničných)

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.1. – 3

Zvyšovanie záujmu a podielu študentov a mladých akademických pracovníkov na vedeckovýskumnej činnosti.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zapojenie mladých akademických pracovníkov do prípravy a riešenia všetkých typov projektov
- b) zapojenie doktorandov do prípravy a riešenia projektov, ako východísk pre témy ich doktorandských prác
- c) aktualizácia a skvalitňovanie vedeckej prípravy, ktorá je obligatórnou súčasťou výučby v doktorandskom štúdiu
- d) poskytovanie vnútorných grantov SZU pod podmienkou účasti aj mladých akademických pracovníkov a študentov v riešiteľských kolektívoch
- e) účasť mladých vedeckých pracovníkov a študentov na činnosti „RECOOP HST Consortium“, ktorá poskytuje vynikajúce podmienky na zapojenie sa aj mladých vedeckých pracovníkov a študentov do vedeckého výskumu na medzinárodnej úrovni (viď aj opatrenie f) v strategickom ciele 3.2.1. – 2)
- f) organizácia ŠVOČ, zverejňovanie a odmeňovanie najúspešnejších študentov, publikovanie najlepších prác vo vedecko-odborných časopisoch SZU
- g) podpora účasti študentov na medzinárodných ŠVOČ, resp. súťažiach
- h) podpora študentského medzinárodného vedeckého výmenného programu SCORE, organizovaného IFMSA (The International Federation of Medical Students Associations)
- i) podpora inštitútu vedeckej pomocnej sily
- j) ponuka pracovného miesta na LF SZU pre najúspešnejších študentov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počty študentov, mladých akademických pracovníkov a doktorandov, ktorí sa aktívne podieľajú na riešení vedeckovýskumných projektov
- b) publikačná činnosť
- c) získané ocenenia

3.2.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

Dlhodobý zámer v oblasti vedy a výskumu fakulty vychádza z dokumentu Dlhodobý zámer vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2016-2021 a štandardov Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo. Úsilie smeruje na podporu aktivít pre tvorbu a implementáciu procesov zabezpečujúcich uskutočňovanie vedeckého výskumu na najvyššej medzinárodnej úrovni. Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné pracovať na zvyšovaní aktivít zameraných na kvalitu vedeckého výskumu, dodržiavaní prostredia podporujúceho kultúru vedeckej integrity a zásady správnej výskumnej praxe. Predpokladom dosiahnutia strategických cieľov je množstvo aktivít zameraných na

zvýšenie vedeckej efektivity, zintenzívnenie medzinárodných aktivít, rozvoj systému komercializácie výskumu ako aj podpora a propagácia inovatívnych projektov s väzbou na vonkajšie prostredie.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 1

Uskutočňovanie vedeckého výskumu na najvyššej medzinárodnej úrovni.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zapájať sa do riešenia národných a medzinárodných výskumných projektov samostatne a v spolupráci s inými vysokými školami
- b) vytvoriť a implementovať vnútorný systém hodnotenia tvorivej činnosti učiteľa
- c) vytvárať, monitorovať a kontinuálne rozvíjať existujúcu výskumnú infraštruktúru fakulty
- d) zlepšovať proces komplexného riadenia výskumných projektov
- e) podporovať informatívne vzdelávacie aktivity pre vedeckých pracovníkov zamerané na získavanie finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov, interných grantov a zdrojov medzinárodného financovania
- f) vytvoriť a priebežne aktualizovať dostupnú databázu aktuálnych výziev národných a medzinárodných výskumných projektov
- g) motivovať úspešných žiadateľov o výskumné projekty

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet realizovaných projektov
- b) počet ocenených publikovaných výsledkov výskumu
- c) počet realizovaných projektov na jedného tvorivého pracovníka fakulty
- d) výška finančných prostriedkov získaných z realizovaných projektov
- e) výška finančných prostriedkov získaných v prepočte na jedného tvorivého pracovníka fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 2

Skvalitnenie tvorivej činnosti učiteľov zvýšením podielu publikačnej činnosti tvorivých pracovníkov fakulty v registrovaných databázach Web of Science, SCOPUS, zvýšiť počet vedeckých monografií a vedeckých prác vo vedeckých časopisoch.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) výsledky vedecko - výskumných projektov a úloh publikovať v registrovaných databázach Web of Science, SCOPUS v karentovaných i v nekarentovaných vedeckých časopisoch
- b) zvýšiť edičnú činnosť v rámci fakulty
- c) podporovať zaradenie vedeckého recenzovaného časopisu fakulty „Ošetrovateľský obzor“ do indexovej databázy a zabezpečiť jeho akceptovanie ďalšími zahraničnými indexovanými databázami Web of Science, ERIH PLUS, EBSCO a pod.
- d) podporovať zamestnancov fakulty pri tvorbe bonitných publikácií v spolupráci s vedeckými osobnosťami zo zahraničných univerzít
- e) realizovať vzdelávacie aktivity na získavanie informácií a nadobudnutia schopností a zručností publikovania v bonitných časopisoch
- f) Identifikovať špičkových pracovníkov a ich výskumné kolektívy, ktoré už preukázali konkurencieschopnosť alebo majú potenciál konkurencieschopnosti v medzinárodnom prostredí. Vyvinúť maximálne úsilie na ich personálnu a materiálnu podporu

- g) aktualizovať a využívať systém motivačných činiteľov pre pracovníkov fakulty na podporu publikovania výstupov mimoriadneho významu
- h) dodržiavať prostredie podporujúce kultúru vedeckej integrity a zásady správnej výskumnej praxe
- i) oceňovať najlepšie výsledky vedecko – výskumnej činnosti pracovníkov fakulty

Indikátory plnenia cieľa:

- a) výstupy tvorivej činnosti – publikačné výstupy v renomovaných zahraničných periodikách alebo vydavateľstvách
- b) výška sumárneho Impact faktoru zamestnancov fakulty, počet citovanosti a ohlasov na publikačnú činnosť v indexovaných časopisoch
- c) rozoznávanie nečestných publikačných praktík a vyhýbanie sa vydavateľstvám a časopisom, ktoré ich používajú

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 3

Internacionalizácia tvorivej činnosti vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvýšiť aktivitu pri získavaní finančných prostriedkov na výskum z domácich a zahraničných zdrojov
- b) aktívne vyhľadávať potenciálne partnerské inštitúcie s cieľom realizácie výskumných aktivít
- c) zvýšiť mobilitu tvorivých pracovníkov fakulty v rámci realizácie vedecko – výskumných projektov
- d) podporovať rôzne formy zvyšovania jazykových kompetencií zamestnancov fakulty pre posilnenie odborného a tvorivého potenciálu fakulty
- e) zvyšovať počet publikácií s partnermi zo zahraničných univerzít

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet zahraničných nevýskumných a výskumných projektov
- b) počet tvorivých pracovníkov zapojených do zahraničných výskumných a nevýskumných projektov
- c) výška finančných prostriedkov získaných z medzinárodných projektov
- d) počet publikačných jednotiek vydaných v zahraničných vydavateľstvách zahraničných partnerov
- e) počet publikačných jednotiek realizovaných spolu so zahraničnými partnermi
- f) výsledky výskumu prezentované v zahraničí, kontinuálna spolupráca so zahraničnými kolegami

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 4

Podporovanie vedecko - výskumných aktivít študentov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) podporovať vedecko – výskumný potenciál študentov prostredníctvom študentskej vedeckej odbornej činnosti a výsledky prezentovať na študentských konferenciách
- b) iniciovať a podporovať zapojenie študentov do tímových vedecko-výskumných projektov
- c) navrhovať témy záverečných prác (bakalárskych, magisterských, doktorandských) a kvalifikačných prác (rigorózných) na základe najnovších vedeckých poznatkov a v súlade s vedeckou expertízou tvorivých pracovníkov fakulty

- d) podieľať sa na spoluorganizácii medzinárodných vedeckých konferencií v spolupráci s partnermi zo zahraničných univerzít
- e) podporovať účasť študentov na celoslovenskom kole ŠVOČ
- f) podporovať účasť študentov na zahraničných študentských konferenciách a odborných podujatiach

Indikátory plnenia cieľa:

- a) publikované výsledky vedecko-výskumnej činnosti študentov
- b) raz ročne organizované fakultné kolo ŠVOČ
- c) účasť na celoslovenskom kole ŠVOČ
- d) účasť na medzinárodnej študentskej konferencii, počet ocenených študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 5

Šírenie výsledkov vedy.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) Organizovať medzinárodné konferencie a podujatia v spolupráci so zahraničnými partnermi
- b) Podporovať aktívnu účasť pedagógov na prestížnych národných i medzinárodných vedeckých konferenciách, seminároch a workshopoch
- c) Podporovať a rozvíjať využívanie infraštruktúry pre videokonferencie všetkými pracoviskami fakulty
- d) Podporovať popularizáciu výsledkov výskumu fakulty na domácich a zahraničných fórach, webovej stránke fakulty

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet organizovaných konferencií a odborných podujatí na medzinárodnej a národnej úrovni
- b) počet výstupov na odborných podujatiach na jedného tvorivého pracovníka
- c) počet vyžiadaných prednášok na prestížnych podujatiach

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.2. – 6

Vybudovanie mechanizmov pre podporu aplikovaného výskumu s väzbou na vonkajšie prostredie.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) vyhľadávať partnerov z klinického prostredia s cieľom podpory realizácie aplikovaných výskumných aktivít
- b) propagovať vedeckú infraštruktúru a ľudský kapitál fakulty s cieľom realizácie aplikovaných výskumných aktivít
- c) podporovať multiodborovú kooperáciu v súčinnosti s odborníkmi z viacerých oblastí praxe, s občianskymi združeniami, patientskymi organizáciami, univerzitami a poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti
- d) participovať na výskumnej činnosti s občianskymi združeniami, externými firmami, partnerskými organizáciami
- e) pripraviť v spolupráci s občianskymi združeniami, externými firmami, partnerskými organizáciami realizáciu odborných seminárov, prednášok, konferencií
- f) vytvoriť zoznam služieb, ktoré dokážu pracovníci fakulty ponúknuť štátnemu a súkromnému sektoru

Indikátory plnenia cieľa:

- a) účasť v konzorciách pre spoluprácu medzi univerzitami, výskumnými inštitúciami, občianskymi združeniami a poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti

3.2.3. Fakulta verejného zdravotníctva

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 1

Uskutočňovať vedecký výskum na vysokej národnej aj medzinárodnej úrovni.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zapájať sa do riešenia národných a medzinárodných výskumných projektov v spolupráci s inými vysokými školami a vedecko-výskumnými pracoviskami, spolupracovať s medzinárodnými vedecko-výskumnými konzorciami
- b) zlepšovať kvalitu infraštruktúry potrebnej pre výskumnú činnosť fakulty
- c) účasť v interných výskumných projektoch a tým umožnenie širšiemu počtu pedagógov a vedeckých pracovníkov vedecky pracovať
- d) účasť v aplikovanom výskume konzorcií alebo firiem

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet podaných žiadostí o projekt, resp. grant na národnej a medzinárodnej úrovni
- b) počet schválených projektov, resp. grantov na národnej a medzinárodnej úrovni
- c) počet realizovaných projektov, resp. grantov na fakulte na národnej a medzinárodnej úrovni
- d) počet ukončených projektov, resp. grantov na fakulte na národnej a medzinárodnej úrovni
- e) počet interných výskumných projektov
- f) počet zmlúv o spolupráci s vedecko výskumnými konzorciami a firmami
- g) výška finančných prostriedkov získaných z jednotlivých grantov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 2

Sledovať expozíciu obyvateľov v oblastiach SR znečistených toxickými látkami a zdravotných dopadov tejto expozície, so zameraním hlavne na citlivé podskupiny populácie.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) hodnotenie vzťahu medzi vybranými faktormi životného prostredia a zdravotným stavom ľudskej populácie oddelením environmentálnej medicíny FVZ
- b) účasť na zahraničných projektoch, príprava projektov na národnej úrovni

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet publikácií vo vedeckých zahraničných a domácich časopisoch

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 3

Zavedenie národného ľudského biomonitoringu (HBM) toxických látok oddelením environmentálnej medicíny FVZ.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) pravidelné meranie a hodnotenie expozície obyvateľov vybraným toxickým látkam v prostredí na území Slovenska
- b) spolupráca s ÚVZ a RÚVZ pri meraní a hodnotení expozície obyvateľov vybraným toxickým látkam v prostredí na území Slovenska

- c) vypracovanie logistiky a finančného odhadu na realizáciu národného HBM, spolupráca s vybranými inštitúciami v oblasti verejného zdravotníctva, realizácia pilotného projektu HBM

Indikátory plnenia cieľa:

- a) realizácia HBM v SR – údaje o expozícii obyvateľov vybraným toxickým látkam v prostredí na území Slovenska.
- b) stanovenie národných referenčných hodnôt pre vybrané toxické látky pre obyvateľov SR

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 4

Rozvoj vedecko-výskumných aktivít študentov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) intenzívnejšie a efektívnejšie zapájanie študentov do vedecko – výskumných projektov
- b) zabezpečenie kontinuity vedeckovýskumnej činnosti pre študentov II. a prípadne III. stupňa vysokoškolského vzdelávania – vytváranie podmienok pre interných doktorandov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet študentov v pregraduálnom štúdiu zapojených do vedecko-výskumných aktivít fakulty
- b) počet prijatých interných a externých doktorandov
- c) uskutočnenie fakultného kola ŠVOČ

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.3. – 5

Skvalitniť publikačnú činnosť tvorivých pracovníkov fakulty prostredníctvom zvýšenia počtu vedeckých monografií a podielu príspevkov v zahraničných karentovaných časopisoch.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) finančná podpora pre publikovanie v spoplatnených renomovaných časopisoch
- b) zintenzívniť spoluprácu jednotlivých katedier a oddelení v publikačnej oblasti
- c) vydávanie časopisu Verejného zdravotníctva aj v printovej podobe

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet publikácií zamestnancov fakulty registrovaných v databázach Web of Science, SCOPUS
- b) citovanosť publikácií
- c) periodicita vydávania elektronického aj printového časopisu Verejné zdravotníctvo

3.2.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

Rozvoj vedecko-výskumnej činnosti predstavuje veľmi dôležitú oblasť tvorivých aktivít vysokoškolských a výskumných pracovníkov. Vzdelávanie budúcich zdravotníckych pracovníkov je postavené na najnovších vedeckých poznatkoch v oblasti medicíny a zdravotníctva. Tvorivá činnosť je dôležitá nielen v oblasti udržania kvality vzdelávacieho procesu, ale je nenahraditeľná v procese ďalšieho vedecko-výskumného rastu vysokoškolských učiteľov, konkrétne pre splnenie podmienok habilitačného a inauguračného konania.

Projektová činnosť je ukazovateľom schopnosti tvorivých pracovníkov viesť a organizovať prácu výskumných tímov, ktoré sa dopracúvajú k novým výsledkom vedecko- výskumnej činnosti, ktoré sa premietajú do publikovania vedeckých monografií a odborných článkov, ktoré sú publikované v renomovaných časopisoch a vydavateľstvách.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.4. – 1

Realizácia vedecko-výskumnej činnosti na národnej i medzinárodnej úrovni.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) monitorovať proces vytvárania medzinárodných vedecko-výskumných tímov ako podmienku z realizácií mobilit vysokškolských učiteľov v rámci projektov ERASMUS+
- b) zapájať sa do výziev na predkladanie grantov a projektových úloh
- c) vytvoriť vnútorný systém na hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti
- d) organizovať workshopy a školenia na podporu projektovej činnosti a zručnosti výskumného pracovníka
- e) reagovať na dostupnú databázu aktuálnych výziev na národnej a medzinárodnej úrovni
- f) motivovať vysokškolských učiteľov k záujmu o riešenie vedecko-výskumných projektov.

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet výstupov z mobilit vysokškolských učiteľov
- b) počet realizovaných projektov na jednotlivých katedrách raz ročne
- c) počet organizovaných odborných aktivít a workshopov raz ročne
- d) ročné hodnotenie tvorivej činnosti vysokškolského učiteľa a výskumného pracovníka vždy k 31. 1. príslušného kalendárneho roka

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.4. – 2

Hodnotenie publikačných výstupov, tvorby monografií a príspevkov v impaktovaných časopisoch.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) prepojiť riešenie vedecko-výskumných projektov s publikačnou činnosťou
- b) skvalitňovať a zvyšovať edičnú činnosť fakulty
- c) pravidelne kontrolovať v spolupráci s UK kvalitu výstupov publikačnej činnosti
- d) využívať systém účinnej motivácie k publikačnej činnosti

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet publikácií a ich kvalitu za rok hodnotenú k 31. januáru príslušného kalendárneho roka
- b) počet medzinárodne obsadených autorských tímov, ktoré vydali spoločné publikácie
- c) počet odborných aktivít a vedeckých konferencií s medzinárodnou účasťou
- d) počet realizovaných brainstormingových stretnutí s cieľom identifikovať vedecké problémy raz ročne.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.2.4. – 3

Podpora študentskej vedeckej odbornej činnosti.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) realizovať zahraničné stáže študentov s cieľom vytvárať medzinárodné študentské tímy

- b) aktívne vyhľadávať študentov s predpokladmi pre realizáciu vedecko-výskumnej činnosti
- c) spolupracovať so zdravotníckymi zariadeniami a klinikami na spoločných výskumných projektoch so zapojením študentov
- d) podporovať výskumné aktivity pri riešení problémov v záverečných prácach študentov na základe potrieb klinickej praxe
- e) realizovať prehliadku študentskej vedeckej odbornej činnosti
- f) prijať študentov ako spoluautorov vedeckých publikácií

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet zahraničných stáží študentov aj s konkrétnymi výstupmi, raz ročne
- b) účasť študentov na spoločných vedecko-výskumných projektoch kliník a zdravotníckych zariadení raz ročne
- c) realizácia prehliadky študentskej vedeckej odbornej činnosti raz ročne
- d) výstupy publikačnej činnosti a účasť študentov v autorských kolektívoch raz ročne

3.3. Oblasť internacionalizácie

3.3.1. Lekárska fakulta

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.1. – 1

Rozvoj a skvalitňovanie výučby študijného programu General Medicine v anglickom jazyku.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) skvalitnenie jazykovej prípravy (jazyk anglický) slovenských študentov, ktorí môžu v budúcnosti pôsobiť ako pedagogickí pracovníci v študijnom programe General Medicine (GM)
- b) zavedenie povinnej formy jazykovej prípravy mladých akademických pracovníkov (nielen študentov doktorandského študijného programu)
- c) skvalitnenie jazykovej prípravy (jazyk slovenský) študentov v študijnom programe GM;
- d) zavedenia výuky aspoň časti klinických predmetov v slovenskom jazyku (3. - 6. ročník)
- e) rozvoj edičnej činnosti, zvýšenie počtu kvalitných učebníc, skrípt a učebných textov v tlačenej aj elektronickej forme
- f) ponuka pracovného miesta kvalitným absolventom študijného programu GM
- g) riešenie reálnych problémov zistených pri pravidelnom prieskume spokojnosti študentov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) zlepšenie prospechu študentov v jazykových predmetoch študijných programov
- b) počty akademických pracovníkov, ktorí získali certifikát o úspešnom absolvovaní jazykovej prípravy
- c) počet študentov, ktorí úspešne absolvovali jednotlivé ročníky štúdia, vrátane vyhodnotenia študijných výsledkov (priemer hodnotenia jednotlivých predmetov a celkový priemer za rok)
- d) počet úspešných absolventov (vyhodnotenie celkove i podľa štátnicových predmetov);
- e) sledovanie vývoja uvedených ukazovateľov medziročne (školské roky)
- f) počty vydaných študijnej literatúry
- g) počet zahraničných absolventov umiestnených na pracovné miesta v zdravotníckych zariadeniach v SR a zahraničí (uplatnenie)
- h) zverejnené výsledky prieskumu spokojnosti študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.1. – 2

Zvyšovanie účasti študentov a akademických zamestnancov na projekte ERASMUS+.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa

- a) skvalitnenie propagácie projektu medzi študentami a akademickými pracovníkmi
- b) navýšenie ponuky pre študentov zahraničných fakúlt, cestou využitia uvoľnených miest v jednotlivých ročníkoch študijného programu GM (z dôvodu prerušenia, vylúčenia)
- c) recipročné navýšenie pobytových ponúk zo zahraničných fakúlt pre študentov LF SZU

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počty odoslaných a prijatých študentov a akademických pracovníkov na pobyty financované cez projekt ERASMUS+

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.1. – 3

Rozvoj medzinárodnej vedeckovýskumnej spolupráce.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 3.2.1. – 2 a), d), f)
- b) uvedené v strategickom ciele 3.2.1. – 3 e), g), h)

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 3.2.1. – 2 a - e)
- b) uvedené v strategickom ciele 3.2.1. – 3 a – c)

3.3.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

Základným zámerom v tejto oblasti je posilniť medzinárodne akceptovanú dimenziu fakulty vo všetkých aspektoch jej činnosti. Fakulta bude aktívne participovať na spoločných projektoch v rámci podpísaných zmlúv o spolupráci, bude podporovať blízke kontakty a spoluprácu so zahraničnými univerzitami a na základe bilaterálnych dohôd plniť záväzky z nich vyplývajúce. K dlhodobému zámeru patrí tiež aktívne využívanie odborných, jazykových, pedagogických, digitálnych zručností a prenositeľných spôsobilostí vysokoškolských učiteľov, ktoré umožňujú nárast študentskej a učiteľskej mobility.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.2. – 1

Medzinárodné zmluvy.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) spolupracovať s renomovanými zahraničnými univerzitami s podobným odborným profilom.
- b) sledovať manažment bilaterálnych zmlúv
- c) podporovať a sledovať členstvo tvorivých pracovníkov v medzinárodných organizáciách.
1. Zvýšiť podiel študentov aj učiteľov/výskumníkov, ktorí sa zúčastnia medzinárodných výmenných programov ERASMUS +
- d) podporovať a sledovať mobility prichádzajúcich študentov
- e) podporovať a sledovať mobility prichádzajúcich učiteľov
- f) podporovať a sledovať mobility odchádzajúcich študentov
- g) podporovať a sledovať mobility odchádzajúcich učiteľov
- h) sledovať priemernú dobu mobility prichádzajúcich študentov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet bilaterálnych (prípadne multilaterálnych) zmlúv celkovo
- b) počet bilaterálnych (prípadne multilaterálnych) zmlúv pre jednotlivé študijné odbory, rozloženie bilaterálnych zmlúv o spolupráci podľa geografického rozloženia štátov sveta
- c) podiel bilaterálnych zmlúv v rámci ktorých sa vo vymedzenom období realizovala aspoň jedna aktivita
- d) počet členstiev tvorivých pracovníkov v medzinárodných organizáciách

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.2. – 2

Medzinárodné mobility

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) sledovať priemernú dobu mobility odchádzajúcich študentov

Indikátory plnenia cieľa:

- b) počet prichádzajúcich študentov na mobilitu
- c) počet odchádzajúcich študentov na mobilitu
- d) počet prichádzajúcich učiteľov na mobilitu
- e) počet odchádzajúcich učiteľov na mobilitu
- f) počet prichádzajúcich iných zamestnancov na mobilitu
- g) počet odchádzajúcich zamestnancov na mobilitu. priemerná dĺžka pobytu prichádzajúcich študentov na mobilitu, priemerná dĺžka pobytu odchádzajúcich študentov na mobilitu

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.2. – 3

Internacionalizácia vzdelávania

Pre splnenie cieľa je potrebné ponúkať atraktívne študijné a vedecko výskumné prostredie a priebežne zvyšovať jeho atraktivitu pre zahraničných študentov – osobitne Slovákov žijúcich v zahraničí a zamestnancov v súlade s naplnením poslania fakulty a univerzity.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvýšiť počet študentov so štatútom Slováka žijúceho v zahraničí
- b) nadviazať spoluprácu s krajanskými organizáciami s cieľom spopularizovať štúdium na FOaZOŠ
- c) nadviazať spoluprácu s vládnymi inštitúciami pri udeľovaní vládnych štipendií zahraničným Slovákom
- d) zvážiť zavedenie predmetov vyučovaných v inom ako slovenskom jazyku
- e) zvýšiť spoluprácu s odborníkmi zo zahraničných univerzít s podobným zameraním
- f) podporovať a rozvíjať jazykovú gramotnosť učiteľov
- g) rozvoj webového sídla aj v inom ako slovenskom jazyku

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet študijných predmetov poskytovaných v inom ako slovenskom jazyku
- b) počet zahraničných študentov zapísaných na štúdium spolu
- c) počet zahraničných študentov zapísaných na štúdium podľa študijného programu
- d) podiel zahraničných študentov podľa geografického rozloženia štátov sveta
- e) počet zahraničných konferencií v inom ako slovenskom jazyku s aktívnou účasťou pedagógov
- f) naplnenie webového sídla v inom ako slovenskom jazyku

3.3.3. Fakulta verejného zdravotníctva

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.3. – 1

Zvýšiť medzinárodnú mobilitu študentov a vysokoškolských pedagógov, vedecko-výskumných pracovníkov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) aktívna pomoc pedagógov pri vyhľadávaní partnerských vysokých škôl
- b) využitie programu ERASMUS
- c) pedagógom umožniť zlepšovanie jazykových znalostí

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet študentov zúčastnených na medzinárodnej mobilite
- b) počet pedagógov zúčastnených na medzinárodnej mobilite
- c) realizácia jazykového kurzu

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.3. – 2

Vznik nových strategických partnerstiev a realizácia spoločných projektov v spolupráci s inými vysokými školami, resp. inými inštitúciami na národnej a medzinárodnej úrovni.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) spolupráca s vedeckými kolektívami a univerzitami v USA
- b) v európskych štátoch (Nemecko, Taliansko, Švédsko, Francúzsko, Arménsko, Gruzínsko atď.)
- c) členstvá v medzinárodných organizáciách a z toho plynúce spolupráce
- d) účasť v aplikovanom výskume konzorcií alebo firiem

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet realizovaných spoločných projektov v spolupráci s inými vysokými školami, resp. inými inštitúciami na národnej a medzinárodnej úrovni
- b) počet nových členstiev a strategických partnerstiev
- c) počet zmlúv o spolupráci v aplikovanom výskume s vedecko výskumnými konzorciami a firmami

3.3.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

Zahraničné vzťahy a medzinárodné spolupráca je jedným zo základných predpokladov rozvoja a atraktivity vzdelávacej inštitúcie. Znamená to, že fakulta je otvorená novým možnostiam, spolupráci, načerpávaniu nových skúseností, rozvoju medzinárodnej komunikácie, výmenných pobytov učiteľov a študentov, s cieľom neustáleho vytvárania nových zmlúv o zahraničnej spolupráci.

Tieto aktivity majú priamy dopad na rozvoji ďalších tvorivých činností. K rozvoju tejto oblasti dlhodobo napomáha realizácia projektov ERAZMUS a ERAZMUS +.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.4. – 1

Podporovať medzinárodnú mobilitu vysokoškolských učiteľov a študentov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) aktívne vyhľadávať nové možnosti realizácie zahraničných mobilit
- b) podporovať záujem študentov a vysokoškolských učiteľov o realizáciu mobilit

- c) komunikovať so študentmi a vyhľadávať mobility „šité na mieru“ jednotlivým študijným programom,
- d) analyzovať výsledky a dopady mobilit
- e) definovať silné a slabé stránky konkrétnych mobilitných projektov
- f) naďalej udržiavať kontakt s partnermi, aj po skončení mobility
- g) výsledky analýzy správ a výstup z mobilit študentov i učiteľov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) výstupy vývoja mobilit na fakulte raz ročne
- b) počet organizovaných spoločných odborných i vedeckých aktivít so zahraničnými partnermi raz ročne

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.3.4. – 2

Sledovať uzatváranie zmlúv o medzinárodnej spolupráci.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) rozvíjať spoluprácu so zahraničnými univerzitami
- b) vytvárať možnosti na uzatváranie obojstranných zmlúv
- c) sledovať aktivity vysokoškolských a tvorivých pracovníkov na zahraničných univerzitách a v medzinárodných organizáciách

Indikátory plnenia cieľa:

- a) ročný prehľad uzatvorených zmlúv so zahraničnými partnermi
- b) počet medzinárodných vedecko -výskumných projektov
- c) počet spoločných vedeckých výstupov v rámci tvorivej činnosti
- a) počet nových členstiev v medzinárodných štruktúrach

3.4. Oblasť rozvoja, financovania, investícií a materiálno-technického vybavenia

3.4.1. Lekárska fakulta

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.1. – 1

Zlepšenie priestorov na výučbu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) rekonštrukcia (vrátane stavebných úprav) a modernizácia výučbových priestorov (učební, laboratórií), dobudovanie učební s moderným didaktickým vybavením
- b) rozšírenie Simulačného centra pre výučbu predmetov Vnútorne lekárstvo a Pediatria, perspektívne aj ďalších klinických predmetov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) vykonané rekonštrukcie a modernizácie výučbových priestorov
- b) dobudované učebne s moderným didaktickým vybavením
- c) ukončené rozšírenie Simulačného centra pre výučbu predmetov Vnútorne lekárstvo a Pediatria, perspektívne aj ďalších klinických predmetov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.1. – 2

Doplnenie Univerzitnej knižnice dostatočným počtom titulov aktuálnej študijnej literatúry v tlačenej, ale aj elektronickej forme tak, aby bola dostupná všetkým študentom. Zabezpečenie dostatočných finančných zdrojov na vlastnú edičnú činnosť.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) navýšenie finančných zdrojov v rozpočte
- b) získanie grantových prostriedkov
- c) zabezpečenie dostatočných finančných zdrojov na vlastnú edičnú činnosť

Indikátory plnenia cieľa:

- a) spokojnosť študentov a akademických pracovníkov

3.4.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.2. – 1

Rozvoj v oblasti materiálneho a priestorového vybavenia fakulty.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zlepšiť infraštruktúru a vybavenie fakulty modernými didaktickým pomôckami
- b) pravidelne obnovovať materiálne vybavenie simulačných laboratórií s prihliadnutím na rozvoj a modernizáciu technológií vo výučbe predmetov jednotlivých akreditovaných študijných programov
- c) zvýšiť počet a kvalitu vybavenia simulačných laboratórií pre jednotlivé akreditované študijné odbory
- d) rozvíjať spoluprácu FOaZOŠ s ostatnými fakultami pre permanentnú modernizáciu materiálno-technickej základne s dôrazom na informačno-komunikačné technológie

Indikátory plnenia cieľa:

- a) rozsah skvalitňovania priestorových podmienok fakulty,
- b) počet simulačných laboratórií, rozsah skvalitnenia priestorových podmienok pre výučbu odborných predmetov podľa jednotlivých akreditovaných študijných odborov fakulty, rozsah zlepšenia hmotného a podporného vybavenia fakulty, podiel obnovy / modernizácie vybavenia simulačných laboratórií.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.2. – 2**Rozvoj v oblasti projektov a ich viac zdrojové financovania podľa platnej legislatívy.****Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:**

- a) zvýšiť počet podávaných projektov
- b) zvýšiť úspešnosť pri získavaní projektov s cieľom zabezpečiť rozvoj fakulty
- c) sústrediť pozornosť tvorivých pracovníkov na vedecké a odborné fondy doma a v zahraničí, ako aj na štrukturálne fondy EÚ

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet projektov
- b) počet projektov zo zdrojov Európskej únie
- c) počet projektov spolu, príjem z projektov a projektov zo zdrojov Európskej únie
- d) podiel podnikateľských aktivít fakulty súvisiacich s jej hlavnou činnosťou

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.2. – 3**Kontinuálna evaluácia a implementácia vnútorného systému kvality v zmysle nových štandardov akreditácie.****Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:**

- a) spolupracovať so študentmi a zamestnancami pri rozvoji procesov vnútorného systému kvality a prispôbovať ich poslaniu a rozvojovej stratégii fakulty, katedier a univerzity
- b) pripraviť a implementovať metódy, nástroje, postupy a procesy na monitorovanie, hodnotenie a zvýšenie kvality vzdelávania na fakulte
- c) pripraviť a implementovať metódy, nástroje, postupy a procesy na monitorovanie, hodnotenie a zvýšenie kvality výstupov v oblasti vedy a výskumu
- d) pripraviť a implementovať metódy, nástroje, postupy a procesy na monitorovanie, hodnotenie a zvýšenie kvality v oblasti internacionalizácie a akademickej integrity
- e) neustále monitorovať externé a univerzitné právne predpisy s cieľom prispôbovať procesy vnútorného systému kvality fakulty súčasným požiadavkám a potrebám študentov, zamestnancov a externého prostredia
- f) kreovať a koordinovať prípravu a implementáciu dokumentovaných procesov a postupov požadovaných pre plánovanie, riadenie, udržiavanie a zlepšovanie vnútorného systému zabezpečovania kvality na fakulte

Indikátory plnenia cieľa: správne fungujúci vnútorný systém kvality fakulty

3.4.3. Fakulta verejného zdravotníctva

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.3. – 1

Rozšíriť expertíznu činnosť v oblasti toxikologického testovania liečiv a xenobiotík.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) spolupráca pracovísk FVZ a LF (oddelenie toxikológie FVZ, laboratórium imunotoxikológie a biochemické laboratórium LF – Centrum testovacích laboratórií)
- b) zvýšenie úrovne laboratórneho vybavenia, zvyšovanie odbornosti pracovníkov na všetkých úrovniach
- c) pravidelná certifikácia a akreditácia laboratórií aj procesov za účelom medzinárodnej akceptácie, zavedenie aktuálnych nových metodík
- d) uchádzanie sa o grantové zdroje s cieľom modernizácie technického vybavenia a vývoj inovatívnych postupov u jednotlivých členov klastra (Centrum testovacích laboratórií a členovia „ Inter-BioTox“)

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počty, rozsah a kvalita vykonaných expertíz (štúdie krátkodobé, dlhodobé, určené pre Európsku komisiu a pod.)
- b) počty, rozsah a kvalita vykonaných expertíz pre zahraničné subjekty, inovácie v laboratóriách

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.3. – 2

Expertízna činnosť na oddelení radiačnej hygieny (ORH) FVZ.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) rozvoj metodík minimalizácie ožiarovania pacientov a personálu pri aplikácii ionizujúceho žiarenia (IŽ) v rádiológii, nukleárnej medicíne a v radiačnej onkológii
- b) hodnotenie, regulácia radiačnej záťaže obyvateľstva a pracovníkov pri expozícii prírodným zdrojom IŽ v pobytových a pracovných priestoroch
- c) metodické postupy pri riešení mimoriadnych udalostí spojených s únikom rádionuklidov do životného a pracovného prostredia za účelom minimalizácie zdravotnej ujmy obyvateľstva
- d) nadviazanie vedecko technickej spolupráce s medzinárodne uznávanými organizáciami v oblasti radiačnej hygieny

Indikátory plnenia cieľa:

- a) stanovenie objemovej aktivity radónu v pobytových a pracovných priestoroch SR
- b) zavedenie vhodných dozimetrických metód súvisiacich s optimalizáciou radiačnej ochrany pacientov a personálu pri vybraných typoch lekárskejších expozícií v rádiodiagnostike, nukleárnej medicíne a v rádioterapii
- c) akreditácia merania rádioaktivity stavebných materiálov v súlade s ISO/IEC 17025
- d) obnovenie merania alfa a beta aktivity vo vzorkách vody
- e) obnovenie participácie oddelenia v radiačnej monitorovacej sieti SR, buď ako stála alebo havarijná zložka
- f) transfer technológií do praxe - počty, rozsah a kvalita vykonaných expertíz

3.4.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

Fakulta zdravotníctva Slovenskej zdravotníckej univerzity so sídlom v Banskej Bystrici má kvalitné materiálo-technické zabezpečenie pre štúdium v akreditovaných odboroch, ktoré zodpovedá štandardom vzdelávania.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.4.4. – 1

Rozvíjať materiálo technické zabezpečenie.

Opatrenia na plnenie cieľa:

- a) vybudovať vlastný športový areál v priestoroch Fakulty zdravotníctva SZU so zohľadnením fyzických potrieb študentov pre kondíciu a prípravu na povolanie (bežecká dráha, tenisový kurt a badmintonový kurt, vonkajšie fitness – street workout)
- b) zabezpečovať v rámci plánovania investícií modernizáciu priestorov fakulty v bloku A výmenu dverí (zastaralé s tepelnými stratami) a zádverie, ďalej výmena okien v bloku A a oprava strechy nad dielňou a skladovými priestormi
- c) skladové priestory prebudovať na výdajňu jedla, jedáleň, bufet a priestor pre stretávanie sa študentov
- d) zabezpečovať v rámci plánovania investícií modernizáciu priestorov fakulty v bloku A výmenu dverí (zastaralé s tepelnými stratami) a zádverie, ďalej výmena okien v bloku A a oprava strechy nad dielňou a skladovými priestormi
- e) v areáli fakulty (v exteriéri) pokračovať v rozvoji parkovej úpravy, inštalácie lavičiek a iných komponentov pre využívanie študentom na relax, outdoorové športové a sociálne aktivity

Indikátor plnenia cieľa:

- a) vytvorenie príťažlivej a povzbudzujúcej infraštruktúry fakulty, ktorá bude predstavovať kultúrne a motivujúce prostredie pre skvalitnenie vzdelávania na fakulte a pracovných podmienok pre zamestnancov fakulty

3.5. Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov

3.5.1. Lekárska fakulta

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.1. – 1

Zvýšenie podielu akademických pracovníkov (teoretické aj klinické odbory) zamestnaných na SZU na ustanovený pracovný čas a ich stabilizácia, s perspektívou ich osobného a odborného rastu (vedecké a pedagogické hodnosti) a možnosťou kariérneho postupu (garanti, vedúce miesta a riadiace funkcie).

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvýšenie finančného ohodnotenia
- b) rozšírenie študijných programov 3. stupňa
- c) zvýšenie odborov pre habilitačné a inauguračné konania

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počty akademických pracovníkov zamestnaných na ustanovený pracovný čas
- b) nové študijné programy 3. stupňa
- c) nové odbory habilitačného a inauguračného konania
- d) počty absolventov študijných programov 3. stupňa
- e) počty nových docentov a profesorov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.1. – 2

Skvalitnenie organizácie činnosti študijného oddelenia fakulty, zlepšenie komunikácie s ďalšími podpornými oddeleniami.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvýšenie finančného ohodnotenia
- b) zlepšenie a modernizácia technického vybavenia

Indikátory plnenia cieľa:

- a) spokojnosť akademických pracovníkov a študentov

3.5.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

Zamestnanci sú kľúčovým zdrojom každej organizácie a základom riadenia sú činnosti zamerané na rozvoj ľudského kapitálu. Zlepšenie využitia potenciálu zamestnancov fakulty sa uskutoční vytvorením motivačných systémov, organizáciou kurzov, školení a workshopov. FOaZOŠ SZU v Bratislave bude podporovať rozvoj možností štúdia, kurzov a ďalších aktivít zameraných na zvyšovanie osobnej kvalifikácie pedagogických a odborných zamestnancov, ako aj rozvoj manažérskych zručností vedúcich pracovníkov. Dôsledne sa bude využívať systém pravidelného hodnotenia zamestnancov univerzity a konkurenčného náboru nových zamestnancov.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 1

Podpora zvyšovania kvalifikačnej štruktúry zamestnancov fakulty.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) kontinuálne sledovať a vyhodnocovať kvalifikačné postupy tvorivých pracovníkov.
- b) rozvíjať a podporovať kvalifikačný rast odborných asistentov s cieľom garantovať nové študijné programy reflektujúce potrebu zdravotníckej praxe
- c) rozvíjať a podporovať kvalifikačný rast odborných asistentov s cieľom zabezpečiť kontinuitu zachovania garancie existujúcich študijných programov
- d) zanalyzovať možnosť zavedenia stratégie ľudských zdrojov vo výskume (Human Resources Strategy for Researchers, ďalej len "HRS4R") pre všetky ponúkané študijné programy prostredníctvom transparentných pravidiel personálnej politiky HRS4R
- e) plánovať a rozvíjať ľudské zdroje fakulty vyplývajúce z identifikovaných procesov pravidelného hodnotenia študijných programov
- f) motivovať a podporovať vzdelávacie aktivity tvorivých pracovníkov na zabezpečenie ich odborných, jazykových, pedagogických, digitálnych zručností a prenositeľných spôsobilostí so zreteľom na kvalitu vzdelávania a vedecko-výskumnú činnosť v súlade so zameraním fakulty a jej potrebami
- g) vypracovať systém optimalizácie pracovného zaťaženia jednotlivých zamestnancov
- h) definovať povinnosti zamestnancov v oblasti vzdelávania a výskumu s cieľom lepšieho využitia rozvojového potenciálu výskumných pracovníkov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počty všetkých učiteľov na funkčnom mieste profesor, docent, odborný asistent, asistent, lektor, ostatní
- b) počty samostatných výskumných pracovníkov s absolvovanou vysokou školou 2. stupňa (spolu s počtom učiteľov = počet tvorivých pracovníkov TP)
- c) počet učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom, vedeckou hodnosťou a vedeckou kvalifikáciou (prof., doc., DrSc., VKS I, VKS IIa)
- d) podiel učiteľov s PhD. a vyššie na celkovom počte učiteľov
- e) vek učiteľov študijného programu zabezpečujúcich profilové predmety (priemerný vek a rozpätie)
- f) podiel učiteľov – absolventov inej vysokej školy
- g) podiel učiteľov, ktorí získali PhD. (alebo ekvivalent) na inej vysokej škole
- h) podiel učiteľov s praxou dlhšou ako 1 rok na zahraničnej vysokej škole alebo na výskumnej inštitúcii v zahraničí
- i) počet prijatých učiteľov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku
- j) podiel vyslaných učiteľov na mobility do zahraničia v príslušnom akademickom roku
- k) počet certifikátov, špecializácií, kurzov a dokladov o ukončení iného vzdelania

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 2

Tvorivá činnosť, habilitačné konanie a inauguračné konanie.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) kontinuálne sledovať a vyhodnocovať výstupy tvorivej činnosti učiteľov profilových predmetov
- b) podporovať tvorivú činnosť učiteľov s cieľom zabezpečiť kontinuitu zachovania garancie existujúcich študijných programov

- c) podporovať výstupy tvorivej činnosti na medzinárodnej a špičkovej medzinárodnej úrovni s cieľom získať oprávnenie v odbore habilitačného konania a inauguračného konania

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet publikačných výstupov učiteľov za ostatných 6 rokov v jednotlivých odboroch štúdia a kategóriách výstupov
- b) počet publikačných výstupov učiteľov, registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus za ostatných 6 rokov v jednotlivých odboroch uskutočňovaného štúdia a kategóriách výstupov
- c) počet publikačných výstupov študentov doktorandského štúdia, ktoré sú registrované v databázach Web of Science alebo Scopus za ostatných 6 rokov v jednotlivých odboroch uskutočňovaného štúdia a kategóriách výstupov
- d) počet ohlasov na publikačné výstupy učiteľov za ostatných 6 rokov
- e) počet ohlasov na publikačné výstupy učiteľov, ktoré sú registrované v databázach Web of Science a Scopus za ostatných 6 rokov
- f) počet výstupov tvorivej činnosti špičkovej medzinárodnej kvality
- g) výška získanej finančnej podpory z domácich a medzinárodných grantových schém a iných súťažných zdrojov v problematike odboru
- h) počet študentov 3. stupňa štúdia (PhD.) na školiteľa (priemerný a maximálny počet)

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 3

Zvyšovanie kvality riadenia na úrovni manažmentu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) vypracovať štruktúru a systém komunikácie medzi zamestnancami na horizontálnej úrovni aj na vertikálnej úrovni riadenia organizácie
- b) zostaviť metódy a postupy na dosiahnutie cieľov k zvyšovaniu kvality riadenia v súlade s víziou, poslaním, hodnotami, kompetenciami, cieľmi a výsledkami fakulty na úrovni manažmentu vrátane prenosu primeraných kompetencií a zodpovednosti na stredný manažment – vedúcich katedier
- c) optimalizovať interné procesy riadenia na úrovni katedier, kvalitatívny rozmach jednotlivých vedecko-pedagogických pracovísk priamou zaangažovanosťou na personálnom a ekonomickom riadení

Indikátory plnenia cieľa:

periodické a neperiodické školenia a tréningy riadiacich pracovníkov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 4

Uplatňovanie systému hodnotenia pedagogického a vedeckého výkonu tvorivých pracovníkov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) dôsledne uplatňovať systém hodnotenia pedagogického a vedeckého výkonu tvorivých pracovníkov.
- b) posudzovať a hodnotiť činnosti katedier a prínos tvorivých pracovníkov pre fakultu s cieľom rozvíjať tvorivú klímu, podporovať tímovú prácu a oceňovať osobný vklad jednotlivých pracovníkov

Indikátory plnenia cieľa:

- a) realizácia hodnotenia indikátorov vedecko-výskumnej činnosti
- b) hodnotenie kvality edukačnej činnosti s dôrazom na spätnú väzbu študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 5

Budovanie a posilnenie kultúry vedeckej integrity fakulty.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) dodržiavať a podporovať zásady vedeckej integrity, ako sú: čestnosť v komunikácii a zverejňovaní informácií; spoľahlivosť a pravdivosť pri vykonávaní výskumu; objektivita, nestrannosť a nezávislosť; otvorenosť a prístupnosť v publikovaní výsledkov a archivácii primárnych dát; ako aj vysoké európske etické štandardy správnej vedeckej praxe
- b) realizovať vzdelávanie na podporu správnej výskumnej praxe ako najefektívnejšie proaktívne preventívne kroky na vytvorenie národného výskumného prostredia podporujúceho kultúru vedeckej integrity
- c) vyžadovať dodržiavanie etiky práce tvorivých pracovníkov s dôrazom na kvalitnú vedeckú, publikačnú a pedagogickú činnosť
- d) uplatňovať kontrolu študentov pri dodržiavaní zásad etiky pri tvorbe výstupov vo forme seminárnych, ročníkových, bakalárskych, diplomových či rigorózných prác
- e) sankcionovať neetické správanie vyhlásením neplatnosti štátnej skúšky alebo jej súčasti, vyhlásením neplatnosti rigorózneho skúšky alebo jej súčasti, odňatie vedecko-pedagogického titulu, návrh na odvolanie profesora a vzdanie sa akademického titulu

Indikátory plnenia cieľa:

- a) rešpektovanie kľúčových hodnôt fakulty s následným stanovením etických kategórií a ich implementácia do vedeckej a edukačnej činnosti
- b) počet vzdelávaní na podporu správnej výskumnej praxe, počet vyhlásení o neplatnosti štátnej skúšky alebo jej súčasti, počet vyhlásení neplatnosti rigorózneho skúšky alebo jej súčasti
- c) počet odňatí vedecko-pedagogického titulu
- d) počet návrh na odvolanie profesora a počet vzdaní sa akademického titulu

STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI MARKETINGU

Dlhodobý zámer fakulty v oblasti marketingu zabezpečuje spoluprácu na marketingových aktivitách smerom k externému prostrediu fakulty. Podieľa sa tiež na spolupráci a koordinácii marketingových aktivít univerzity.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 6

Spolupráca s externým prostredím.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) podporovať už existujúce partnerstvá a aktívne vyhľadávať nových partnerov v externom prostredí – profesijné organizácie, odborné inštitúcie, organizácie v treťom sektore, vytvoriť vzťahy a väzby s nimi na základe zmlúv, či formou Memoranda o vzájomnej spolupráci a podpore
- b) uplatňovať pozitívnu mediálnu stratégiu smerom k externému prostrediu
- c) zvýšiť intenzitu a efektívnosť pozitívnej prezentácie fakulty a univerzity vo verejnosti
- d) podporovať aktivity zamerané na propagáciu fakulty, spolupráca pri organizácii a realizácii Dňa otvorených dverí na fakulte a univerzite
- e) budovať spoločnosť absolventov a priateľov fakulty v externom prostredí
- f) propagovať aktivity fakulty na webovom sídle fakulty a univerzity

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet externých partnerov spolu
- b) počet externých partnerov podľa akreditovaných študijných odborov
- c) počet aktivít v spolupráci s externými partnermi
- d) ohlasy z externého prostredia smerom k fakulte

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 7**Spolupráca so strednými školami.****Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:**

- a) budovať a podporovať vzájomnú spoluprácu so strednými školami v pôsobnosti BSK a aj mimo neho

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet prijatých študentov zo stredných škôl v pôsobnosti BSK
- b) počet prijatých študentov stredných škôl v mimo pôsobnosti BSK
- c) geografické rozloženie prijatých študentov
- d) počet aktivít realizovaných pre študentov stredných škôl

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.2. – 8**Kreovanie dobrého mena fakulty.****Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:**

- a) budovať značku fakulty ako atraktívnej, prestížnej inštitúcie
- b) vyvíjať prvky vizuálnej identifikácie a ich implementácia do vnútorného i externého prostredia fakulty
- c) vytvoriť ucelený, atraktívny a moderný systém identifikácie fakulty a prostriedkov na jej marketingovú podporu reklamných predmetov
- d) aktivizovať účasť vedenia fakulty, zamestnancov a študentov na vedeckom, spoločenskom a kultúrnom živote regiónu
- e) zintenzívniť aktivity podporujúcich propagáciu úspechov študentov, absolventov a pedagogických zamestnancov fakulty v médiách, na sociálnych sieťach
- f) organizovať a podieľať sa na organizovaní podujatí propagujúcich fakultu: výstavy, workshopy, semináre, konferencie atď.

Indikátory plnenia cieľa:

- a) propagácia fakulty na regionálnej, národnej a nadnárodnej úrovni
- b) počet uzatvorených zmlúv o spolupráci za sledované obdobie
- c) účasť tvorivých pracovníkov a študentov na vedeckých podujatiach a vo vedeckých projektoch

3.5.3. Fakulta verejného zdravotníctva**STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.3. – 1****Podpora zvyšovania kvalifikačnej štruktúry zamestnancov fakulty.****Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:**

- a) možnosť vzdelávania sa v manažmente pre vedúcich pracovníkov SZU v špecializácii MPH
- b) kurzy Správnej laboratórnej a Správnej klinickej praxe

- c) podpora študentských vedecko-odborných konferencií
- d) snaha o printovú podobu časopisu Verejné zdravotníctvo

3.5.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

Rozvoj ľudských zdrojov patrí k veľmi citlivým ukazovateľom úrovne vzdelávacej inštitúcie a dáva tušiť perspektívu rozvoja na ďalšie obdobie. Zároveň je to ukazovateľ udržiavania kvality vzdelávacieho procesu na fakulte, ako aj možnosti ďalšieho rozvoja tvorivých činností pracovníkov a tým aj napĺňanie vedecko-výskumného progresu, získavanie vedecko-pedagogických hodností a tým aj vytvorenie predpokladov pre akreditovanie vyšších stupňov vysokoškolského vzdelávania v jednotlivých študijných odboroch a programoch.

Zabezpečiť dlhodobý rast kvality v oblasti ľudských zdrojov sa však javí ako jedna z najnáročnejších úloh, pretože veľmi úzko súvisí s atraktivitou práce vysokoškolského učiteľa a motiváciou pre túto činnosť u mladých ľudí.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.4. – 1

Motivovať pedagogických a vedeckých pracovníkov k zvyšovaniu kvalifikácie (doktorandské štúdium, habilitácie a inaugurácie) v úzkej previazanosti na VVČ FZ BB s využívaním zavedeného ročného hodnotenia pedagogických a výskumných pracovníkov fakulty.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) vytvárať predpoklady pre rozvoj tvorivých činností
- b) nastaviť pedagogickú vyťaženosť pracovníkov tak, aby mohli realizovať aj tvorivú, vedecko-výskumnú a publikačnú činnosť
- c) podporovať mladých asistentov v ďalšom vedecko - pedagogickom raste
- d) umožniť pracovníkom realizovať aj iné tvorivé aktivity
- e) motivovať finančne pracovníkov k ďalšiemu rozvoju

Indikátory plnenia cieľa:

- a) pravidelné hodnotenie personálneho obsadenia na jednotlivých katedrách
- b) sledovať aktivity ďalšieho vedecko-pedagogického rastu
- c) vytvárať priestor pre mladých pracovníkov na sebarealizáciu a tvorivú činnosť
- d) vytvárať zmiešané tímy s rôznou odbornosťou
- e) 2x ročne prehodnocovať možnosti finančnej motivácie aktívnych pracovníkov
- f) plánovať obnovu a doplnenie ľudských zdrojov z hľadiska strednodobého a dlhodobého plánovania

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.5.4. – 2

Podieľať sa na tvorbe, implementácii a prípadnom skvalitňovaní vnútorného systému kvality v oblasti manažmentu ľudských zdrojov.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zefektívniť systém riadenia na FZ SZU s maximálnym využitím IKT techniky na fakulte zavádzaním nových informačných technológií, aplikácií, testovaním nových software a pod.
- b) vytvoriť vnútorná dokument kritérií na výberové konanie na obsadzovanie funkčných miest vysokoškolských učiteľov
- c) skvalitňovať webové sídlo fakulty a zvýšiť atraktivitu štúdia pre verejnosť, sprehľadňovať aktivity a to riešiť v rámci vnútorných ľudských zdrojov

- d) aktívne vyhľadávať mladých perspektívnych pracovníkov, ktorí majú už aj dostatočné praktické skúsenosti z poskytovania zdravotnej starostlivosti v jednotlivých zdravotníckych povolaniach
- e) motivovať externým pracovníkov na bližšiu spoluprácu a pedagogickú aktivitu na fakulte
- f) Zviditeľňovať a propagovať činnosť vysokoškolského učiteľa na webovom sídle fakulty s využitím marketingových aktivít
- g) zapájať externých i interných vysokoškolských pedagógov do pravidelného hodnotenia kvality vysokoškolského vzdelávania

Indikátory plnenia cieľa:

- a) vlastný vytvorený dokument, ktorý sa zavedie do procesu realizácie vnútorného systému kvality v oblasti manažmentu ľudských zdrojov
- b) pravidelne komunikovať prostredníctvom workshopov a pracovných porád s perspektívnymi pracovníkmi
- c) zapájať externých spolupracovníkov do vedecko-výskumných tímov a do pedagogickej činnosti v spolupráci s pracovníkmi na ustanovený pracovný čas na fakulte
- d) realizovať ročné hodnotenie kvality vysokoškolského vzdelávania na fakulte aj externými učiteľmi

3.6. Sociálna oblasť

3.6.1. Lekárska fakulta

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:

Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 1

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 1

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2

Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 2

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 2

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3

Podporovať aktivity zamerané pre študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 3

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 3

3.6.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.6.2. – 1

Zlepšovanie ubytovacích kapacít študentom pregraduálnej formy štúdia.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) iniciovať zvýšenie ubytovacích kapacít možnosti pre študentov pregraduálnej formy štúdia v ubytovacom zariadení SZU
- b) presadzovať dostupnosť WiFi pripojenia vo všetkých izbách ubytovacieho zariadenia
- c) presadzovať skvalitnenie podmienok ubytovania modernizáciou izieb

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet ubytovaných študentov
- b) počet zmodernizovaných izieb

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.6.2. – 1

Podporovať študentov so špecifickými potrebami spĺňajúcich kritériá zdravotnej spôsobilosti pre zdravotnícke študijné odbory a zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) podporovať využívanie informačných technológií u študentov so špecifickými potrebami a odstraňovať bariéry prístupu k informáciám
- b) podporovať služby, ktoré sú poskytované študentom so špecifickými potrebami v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi SZU viažucimi sa k zabezpečeniu všeobecne prístupného akademického prostredia
- c) vyhodnocovať v spolupráci s univerzitným koordinátorom špecifické potreby študenta a v súčinnosti s garantom príslušného študijného programu navrhovať primeranú úpravu a rozsah podporných služieb

Indikátory plnenia cieľa:

- a) počet konzultácií s univerzitným koordinátorom SZU pre študentov so špecifickými potrebami
- b) počet individuálnych harmonogramov plnenia študijných povinností
- c) počet vypracovaných individuálnych študijných plánov pre študentov so špecifickými potrebami
- d) počet individuálnych prístupov učiteľov k študentom

3.6.3. Fakulta verejného zdravotníctva

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:

Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 1

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 1

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2

Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 2

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.6. – 2

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3

Podporovať aktivity zamerané pre študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 3

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 3

3.6.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 1:

Podporovať študentské aktivity v oblasti vedy a výskumu, ďalšej záujmovej činnosti a aktivity zamerané pre študentov so špecifickými potrebami a pre študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 1

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 1

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 2

Skvalitniť podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 2

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 2

STRATEGICKÝ CIEĽ 2.6. – 3

Podporovať aktivity zamerané pre študentov s cieľom posilniť súdržnosť, rozmanitosť a inkluzívnosť v príjemnom akademickom prostredí.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 3

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.6. – 3

3.7. Oblasť informatizácie

3.7.1. Lekárska fakulta

STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 7. – 1

Skvalitnenie webového prostredia univerzity ako informačného zdroja a platformy pre komunikáciu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom ciele 2.7. – 1

Indikátory plnenia cieľa:

- b) uvedené v strategickom ciele 2.7. – 1

3.7.2. Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií

Dlhodobý zámer v oblasti rozvoja je zameraný na rozvoj fakulty, materiálneho a priestorového vybavenia fakulty s osobitným dôrazom na zavádzanie a využívanie nových informačných a komunikačných systémov, didaktickej techniky a modernizácie vyučovacích priestorov v spolupráci s tajomníkom fakulty a vedením univerzity.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.7.2. – 1

Rozvoj v oblasti informačných a komunikačných technológií.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zvyšovať efektívnosť podpory riadenia a poskytovaných služieb v MAIS
- b) získavať a poskytovať odborné informácie prostredníctvom informačných a komunikačných technológií v spolupráci s Univerzitnou knižnicou SZU
- c) zvyšovať efektívnosť práce tvorivých pracovníkov fakulty s využitím informačných a komunikačných technológií
- d) rozvíjať a podporovať počítačové kompetencie u pedagógov a iných zamestnancov
- e) obnovovať počítačovú techniku a podporné systémy pre zefektívnenie práce pedagógov a iných zamestnancov
- f) podporovať vybavenie v oblasti informatizácie

Indikátory plnenia cieľa:

- a) podiel elektronicky dostupných vedeckých a odborných informácií z popredných domácich a zahraničných zdrojov
- b) podiel medzi tradičnými a elektronicky poskytovanými službami
- c) podiel e-learningového vzdelávania
- d) podiel efektívneho využívania webového sídla fakulty
- e) podiel modernizácie technologickej základne

3.7.3. Fakulta verejného zdravotníctva

STRATEGICKÝ CIEĽ 3.7.3. – 1

Zefektívnenie výučby prostredníctvom informačných a komunikačných technológií.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) zabezpečenie e-learningových foriem výučby niektorých predmetov

- b) zorganizovať a dohodnúť spoluprácu s Národným centrom zdravotníckych informácií

Indikátory plnenia cieľa:

- a) zavedenie e-learningových foriem výučby niektorých predmetov
- b) umožnený prístup študentov do registrov Národného centra zdravotníckych informácií s možnosťou využívania údaje a informácií pre štúdium a prípravu seminárnych či záverečných prác

3.7.4. Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici

STRATEGICKÝ CIEĽ 2. 7. – 1

Skvalitnenie webového prostredia univerzity ako informačného zdroja a platformy pre komunikáciu.

Opatrenia na dosiahnutie strategického cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.7. – 1

Indikátory plnenia cieľa:

- a) uvedené v strategickom celi 2.7. – 1

4. Záver

Dlhodobý zámer SZU na obdobie rokov 2022-2028 bol prerokovaný Vedeckou radou SZU dňa 4. mája 2022 a schválený Akademickým senátom SZU dňa 19. mája 2022

Dlhodobý zámer SZU na obdobie rokov 2022-2028 bol prerokovaný Ministerstvom zdravotníctva SR dňa 13.6.2022

Dlhodobý zámer SZU na obdobie rokov 2022-2028 je archivovaný v tlačenej podobe na rektoráte SZU v Bratislave a zverejnený v elektronickej podobe na webovom sídle verejnej časti SZU.

V Bratislave, dňa 27. mája 2022

Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc., v. r.
rektor SZU